中国石化
SINOPEC

2025 燕山石化公司
社会责任报告

燕山石化官方网站

燕山石化官方微信

报告导读

组织范围

本报告覆盖中国石化燕山石化公司（或“燕山石化”“公司”“我们”）及其所属单位在经济、社会、环境及社会责任管理、ESG建设等方面的工作绩效。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容超出上述范围。

发布周期

中国石化燕山石化社会责任报告为年度报告。本报告是公司发布的第8份社会责任报告。

参考标准

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 4.0 之石油化工业（CASS-CSR 4.0）》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》

中国可持续发展工商理事会《中国企业社会责任推荐标准和实施范例》

信息说明

本报告所用信息及数据均来自公司正式文件和统计报告。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

延伸阅读

您可以通过以下方式获取中国石化燕山石化公司更多社会责任信息或下载本报告的电子文本。

中国石化燕山石化公司官方网站：http://bypc.sinopec.com/bypc

目 录

董事长致辞 01

企业简介 03

公司治理 06

社会责任体系 11

聚焦-硕果·宏图 19

鼎力，担当石化使命

保障能源安全 27

实施创新驱动 32

筑牢安全基石 35

推动数智赋能 41

专 题 43

中国石化首家获评ISRS第9版7级认证企业

笃行，聚力绿色发展

开拓洁净能源 47

应对气候变化 49

完善环境管理 53

打造绿色企业 55

专 题 61

全国工业区内首个人工湿地

与共，赋能员工成长

保障基本权益 65

促进职业发展 67

产业工人队伍 70

呵护身心健康 71

构建和谐家园 73

专 题 75

职工创新工作室建设成果丰硕

至诚，携手合作共赢

品牌引领 79

品质赋能 80

产业协同 83

战略合作 86

专 题 87

燕山石化参加第七届京津冀石墨烯大会

奉献，创享美好生活

经济共荣 91

区域共建 91

公益共享 93

专 题 97

应急救援的“国家队”

未来展望 99

关键绩效 101

指标索引 103

评级报告 104

意见反馈 105

董事长致辞

曲宏亮

董事长、党委书记

中国石化集团北京
燕山石油化工有限公司

2025年，是燕山石化历史上深刻变革、重大转折的一年。面对外部严峻复杂环境、内部转型发展多重压力，公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，在中国石化党组和北京市委、市政府的坚强领导下，围绕打造新时代高质量发展“新燕化”目标，完成了五年一次检修改造、重大活动服务保障等大事要事，赢得了大路、南港两个重大项目并取得突破性进展，守住了安全环保、队伍稳定两条底线，为公司加快推进“二次创业”打下了坚实基础。

一年来，我们笃行实干，以服务大局担当国企使命。牢记端牢能源饭碗的殷切嘱托，坚定扛稳首都成品油和氢能保供任务，担当国家战略科技力量，釜式高压聚乙烯工艺包通过鉴定，系统内首条国产220kV示范工程电缆用绝缘料成功生产，绿色丁基橡胶、4M1P中试装置建成中交，官能化溶聚丁苯、嵌段丁苯等橡胶新产品首次工业化生产，新型碱性电解槽模组长周期测试能耗达到国内先进水平，中试平台、技术许可等工作取得新突破。圆满完成“9·3”阅兵、党的二十届四中全会等特殊时期服务保障任务。

一年来，我们锐意进取，以产业焕新绘就发展蓝图。深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，认真落实习近平总书记关于高质量发展和推动制造业高端化、智能化、绿色化等重要论述，按照集团公司和北京市决策部署，统筹“四个结合”，高质量编制“十五五”规划，绘就了“一核两基三新四强”产业布局、“一中心+两基地+X区域”空间布局的“新燕化”蓝图。“走出去”成效鼓舞人心，内蒙古大路煤化一体化项目由公司全面建设运营管理，天津南港绿色高端橡胶新材料项目完成可研批复、基础设计、行政许可等前期工作，正式进入施工阶段。

一年来，我们稳中求进，以安全环保奠定生存根基。坚持在发展中固安全、强安全，安全生产治本攻坚、特别安全管控措施高效统筹，深入推进HSE体系迭代升级，构建“四位一体”监督体系，织密“专业+三级”安全网格，成为中国石化首家获评ISRS第9版7级认证企业。圆满完成北京市污染防治攻坚战任务，VOCs排放总量连续8年下降10%，深化“无废企业”建设，连续5年成为北京市最大绿电消纳用户，完成能碳智慧平台建设、国内首套碳中和装置认证，工业余热利用项目获评国家能源局典型案例。

一年来，我们破局突围，以深化改革激发内生动力。圆满完成改革深化提升行动66项任务，工程项目管理扁平化率先试点。深耕一体化体系建设，进一步强化“三基”工作体系运行，着力加强高质量发展人员优化，积极推进人员短期借聘、技术支持服务等工作，大力实施“外包转自干”，薪酬绩效激励机制深度优化，全面防范系统性风险。数字化转型成果丰硕，顺利完成5G项目总体验收、“小燕智”平台建设等重点任务，获得工信部智能制造标杆企业称号、两化融合管理体系3A级认证。

站在“十五五”发展的新起点上，我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在集团公司党组和北京市委、市政府的坚强领导下，始终秉持“合心合力合拍、敢为善为勤为”理念，万众一心、迎难而上、砥砺前行，以改革开辟新途，以担当化解挑战，推动“二次创业”取得新成效，奋力书写燕山石化公司“十五五”发展新答卷！

企业简介

燕山石化公司位于北京市房山区燕山岗南路1号，始建于1967年，成立于1970年，前身为北京石油化工总厂，现为中国石化集团公司下属骨干企业。经过几代建设者的不懈奋斗，燕山石化已发展成为一家千万吨级的炼化一体化企业。

燕山石化分为上市的中国石油化工股份有限公司北京燕山分公司（简称燕山分公司）和非上市的中国石化集团公司北京燕山石油化工有限公司（简称燕山石化公司）两部分。中石化长城能源化工（内蒙古）有限公司（简称内蒙古能化公司）、中石化燕山（天津）石油化工有限公司（简称天津南港公司）为中石化股份公司全资子公司，授权燕山分公司管理。

目前，燕山石化拥有生产装置64套，可生产116个品种、765个牌号的石油化工产品，是中国石化炼化一体化核心骨干企业，也是我国重要的合成橡胶、合成树脂和高品质成品油生产基地。公司原油加工能力800万吨/年，成品油生产能力超过650万吨/年。公司共有职能部门15个，直属二级单位16个，拥有在岗员工7631人。

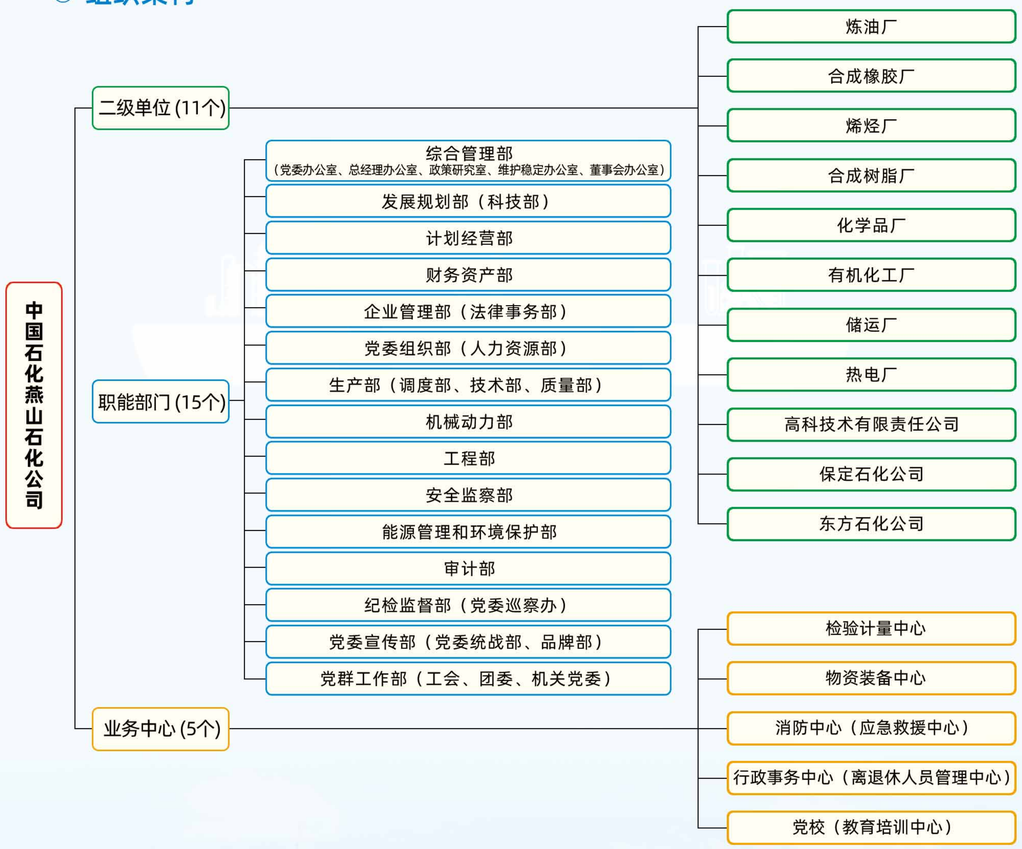
50多年来，燕山石化为我国石化工业和国民经济发展作出了重要贡献。截至2025年底，燕山石化累计加工原油3.938亿吨，生产乙烯2727.9万吨，累计实现销售收入16483.40亿元，上缴利税1938.94亿元。公司先后荣获全国五一劳动奖状、中央企业先进基层党组织、全国“安康杯”示范企业、中华环境友好企业、全国节能减排十大功勋企业、国家职业卫生示范企业、中国能源绿色企业50佳、中华宝钢环境奖、国家级两化深度融合示范企业、国家级绿色工厂、中国石化创新型企业、中国石化绿色企业等荣誉称号。

截至2025年底

加工原油**3.938亿吨**　　生产乙烯**2727.9万吨**

累计实现销售收入**16483.40亿元**　　上缴利税**1938.94亿元**

◎ 组织架构



公司治理

◎ 董事会

燕山石化公司董事会作为公司的决策机构，对中国石油化工集团有限公司负责，接受中国石油化工集团有限公司指导和监督，按照法定程序和公司章程履行职责。

公司董事会于1997年8月成立，截至目前，共六届董事会。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中国石化集团北京燕山石油化工有限公司章程》等制度规定，充分发挥董事会职能作用，不断规范公司法人治理结构，确保董事会科学决策和规范运作。

第六届董事会于2022年4月组建，由6人组成，分别为董事长、总经理、3名外部董事、1名职工董事。

◎ 党建引领

燕山石化公司党委深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，紧紧围绕改革发展稳定大局，打造“筑基·领航”党委品牌，以强引领、夯堡垒、提能力、转作风、暖人心为重点，提升党政融合实效，增强党建工作引领力保障力推动力。

强引领，奋进旋律更加嘹亮

严格落实“第一议题”制度，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，持续深化党委理论学习中心组学习，依托“石理春风”广泛开展形势任务教育，精品举办“燕化发展大讲堂”，促进全员参与“四个与共”大讨论，百分百建立员工思想档案，切实以正面宣传鼓舞人心、提振干劲，信心强、队伍稳的主态势不断巩固。

夯堡垒，组织效能更加凸显

依托公司“1+2+X”空间布局优化组织体系，形成涵盖18个一级党委、130个二级党支部、500个三级党小组的党建网格管理体系，着力深化基层党组织“百千示范提升行动”，举办首届“党支部书记大比武”，推行党支部标准化规范化建设“两个清单”，建强外埠项目党支部，组织优势持续转化。

提能力，人才队伍更加壮大

出台15项措施提升领导人员干事创业精气神，积极推动干部队伍结构优化与战略储备，公司选人用人的总体评价为近5年最高值。围绕公司高质量发展需要，切实优化专家管理机制，打造多元化人才成长平台，持续挖潜人力资源使用效能，全年荣获省部级以上竞赛团体奖4项、个人4金2银2铜佳绩。

转作风，政治生态更加清朗

持续强化政治监督，项目化监督首次评选“十大优秀项目”。完成党委常规巡察和“回头看”任务，首次开展巡察整改量化审核评估。高质量推动“三化”建设年行动部署落实，全面提升办案规范化与监督执纪质效。深化违规吃喝歪风专项整治，打造“清风护燕”廉洁文化品牌，不断充盈新风正气。

廉洁教育覆盖率**100%**、警示教育覆盖人数**4700**余人次

暖人心，群众纽带更加紧密

加强统一战线和民主管理，完成公司第十二届工会换届，推动二级单位民主恳谈会全覆盖，实施两级“我为群众办实事”项目，积极开展心理健康服务“一线行”和“定制化培训”，组建39支青年突击队、2个青年创新工作站助力创新创效，公司多项工作取得全国“五小”创新成果、全国“安康杯”竞赛等集体荣誉。

◎ 依法治企

强化合规管理

一体化管理平台正式部署证照管理功能模块，完成长城大模型法律法规知识库建设，按计划推进合规性评价及制度评审模块建设，通过信息化手段全面提升合规管理支撑能力。每月发布《法律法规识别汇编》，全年共组织识别与公司生产经营相关的法律法规43部。

强化合同管理

合同管理系统综合应用水平长期被评价为A类，标准文本率持续保持在95%以上，获得总部肯定。强化对合同相对人签署授权管控，规避合同风险。做实做优合同选商工作，推动合同管理信息系统升级，参与并配合内控权限指引与合同审批流程集成试点工作。持续开展合同专项提升,每季度发布合同管理情况排名并纳入考核。

强化法治共建

印发《燕山石化2025年度法治宣传教育工作要点》。联合最高人民法院环境资源审判庭、北京市高级人民法院、北京市第四中级人民法院和房山区人民法院四级法院开展法治共建活动。与房山检察院开展法治共建，充分发挥线上“e互通”普法优势。

强化宣传培训

发挥“报刊台网端微屏书”各类普法阵地和平台作用，在企业官方微信、报纸开设《律师说法》专栏，持续编发法律事务管理工作简报、法治宣传教育专刊，宣传覆盖安全生产等热点问题。开展“普法讲坛”远程培训，面向全员普及法律知识。

法律审核率（企业规章制度、经济合同、重大决策的法律审核）

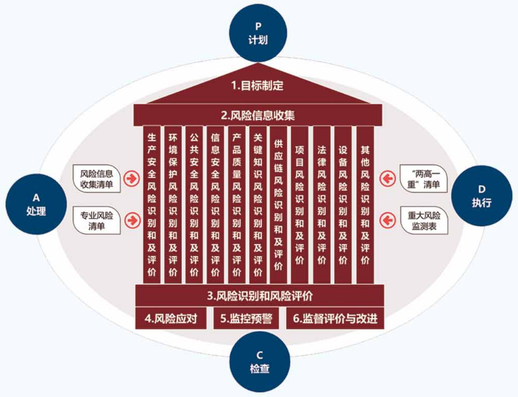
◎ 风险防控

内部控制

持续提升内控制度设计有效性，强化内控手册换版修订的方案制定、业务培训、过程指导和审核，层层压实专业部门、内控部门、决策层的内控设计责任，全面识别和准确评估风险，制定或完善符合管理现状的控制措施，并落实到部门、岗位和执行人；按照“效率优先”原则优化权限指引，在不违反公司章程、法律法规、相关规范和上级要求的前提下，加大授权放权力度，保障各行权主体高效、科学、规范履行职责，发挥权限指引的行权统筹和指导作用；结合公司治理体系建设，对党委前置审议和决策事项清单、“三重一大”决策事项清单、董事会授权事项清单与内控权限指引同步完善、审议、发布和落实，确保内控权限有效执行；以内控季度测试、年度检查评价以及重点业务内控专项检查等工作为抓手，识别设计缺陷和执行缺陷，验证内控设计与执行的有效性，进而形成设计、执行、评价、改进的闭环管理机制，推动内部控制持续优化。

风险管理

统一发布公司风险管理“三清单一表”（风险信息收集清单、专业风险清单、“两高一重”清单、重大风险监测表），推动风险管理“1+10”制度体系深入落地，完善横向到边、纵向到底的风险联防联控格局，提升全面风险管理的规范化水平。采用“上下联动、结果量化、问卷调查与专项风险评估相结合”的评估模式，提高重大风险评估的科学性和准确性。经问卷调查，公司十大风险类别为经营效益风险、战略规划（业务转型）风险、市场竞争及价格风险、宏观经济风险、稳定风险、投资风险、安全生产风险、现金流风险、舆情处置风险、生态环境保护风险。风险牵头管控部门对公司级重大风险管控情况动态监测，确保重大风险受控。



以“风险识别和评价”为要素的全面风险管理机制逻辑图

内部审计

立足经济监督，聚焦主责主业，以高质量推动国家审计署发现问题整改、迎接配合集团公司经济责任审计为契机，将原审计工作领导小组调整为公司党委所属常设议事协调机构，把讲政治贯穿审计立项、实施、整改、成果利用全过程，科学规范审计业务，优化审计管理流程，积极开展研发投入情况、金融衍生品业务管理、信息化管理情况等专项审计，持续推动审计监督与其他监督协同发力，确保“见制度、见进度、见止损、见追责、见成效”。积极组织审计骨干参加中国石化人工智能应用创新大赛，举办工程审计培训班、新进审计人员培训、审计骨干人员培训、国际化经营战略预备队训练营等，提升审计队伍整体能力。

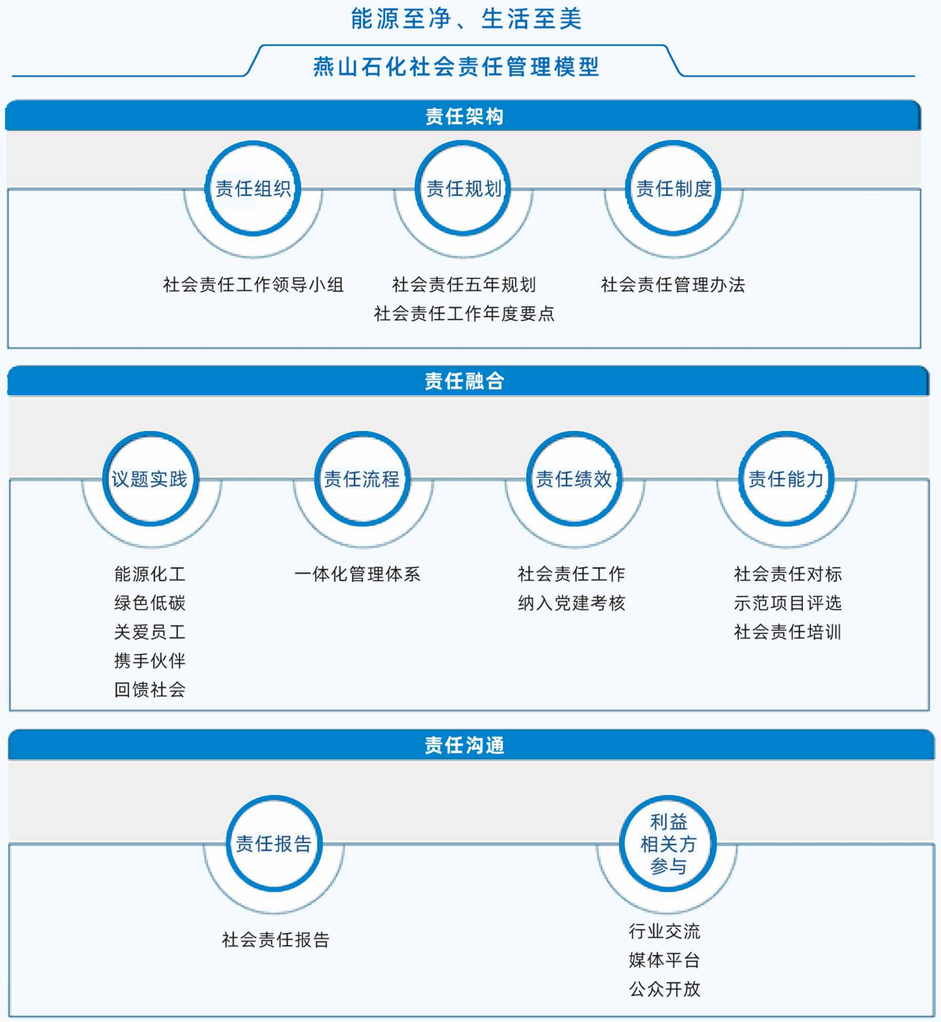
- ◆集团公司安排审计项目**6**项
- ◆公司自主审计立项**21**项
- ◆优化业务流程**93**个
- ◆完善合同文本**7**类

◎ 反垄断与公平竞争

燕山石化严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持“违规违纪违法的事一件不做，违规违纪违法的钱一分不挣”，恪守公平竞争原则，依法维护消费者合法权益和社会公共利益，抵制和反对欺诈、胁迫、串通、妨碍等违法违规行为，禁止以垄断和不正当竞争方式损害其他经营者或消费者合法权益、扰乱市场竞争秩序。依法进行经营者集中申报，在业务合作、市场推广、销售策略及价格制定等方面，坚决杜绝虚假贸易、虚假宣传、商业贿赂、不公平定价、侵犯商业秘密及消费者权益等违法行为。

社会责任体系

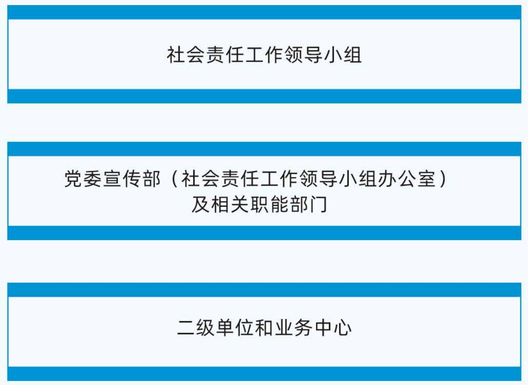
燕山石化践行“能源至净 生活至美”的品牌承诺，主动践行社会责任，并将其转变为企业的经营理念，融入企业战略、生产经营和企业文化中，成为企业的自觉行为。公司持续强化社会责任管理，探索社会责任实践，加强社会责任沟通，充分发挥公司在带动经济、社会和环境可持续发展中的不可替代作用，为构建美好世界和美好未来贡献力量。



◎ 社会责任管理

燕山石化坚持责任引领、全面融入、统筹管理、有效沟通的工作原则，遵循《燕山石化企业社会责任工作管理办法》，按照“社会责任工作领导小组—党委宣传部（社会责任工作领导小组办公室）及相关职能部门—二级单位和业务中心”三级联动的社会责任治理结构，整合企业内外部资源，制定社会责任目标和规划，对社会责任组织、融合和沟通等环节进行动态管理，推动企业社会责任议题与企业经营管理有机融合、履责情况与利益相关方沟通，最终达到企业与社会、环境共赢。

三级联动的社会责任治理结构



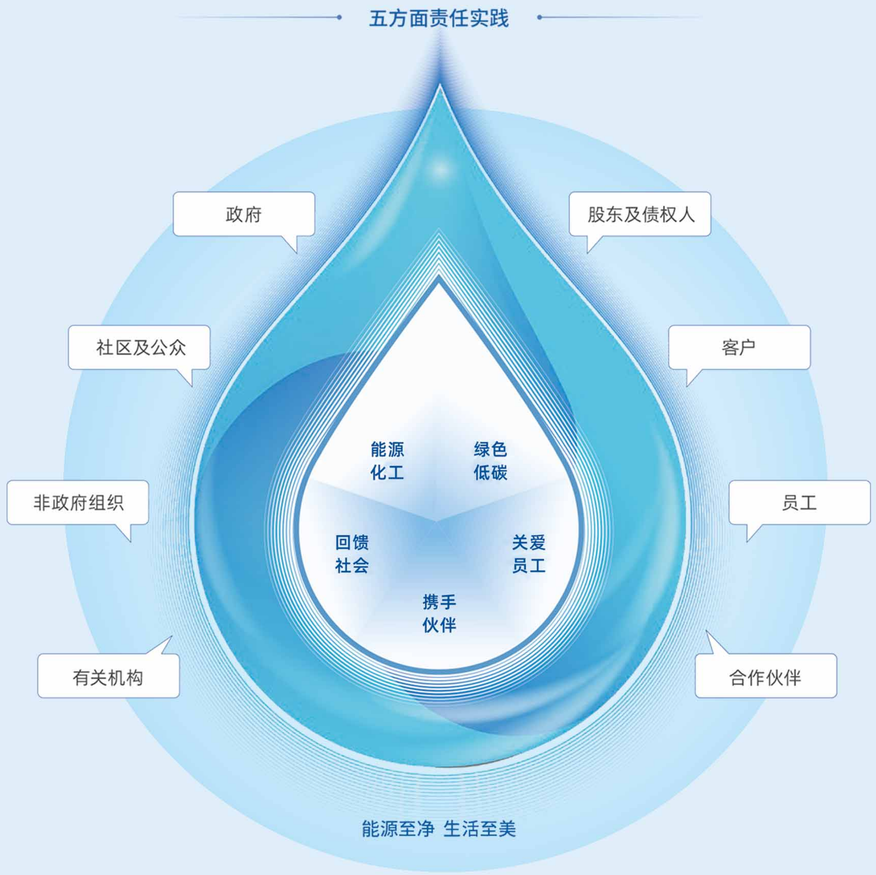
◆社会责任工作领导小组，由公司领导班子成员和相关部门和单位的负责人组成，主要负责统筹公司社会责任工作，制定相关政策及审阅相关文件。

◆社会责任工作领导小组办公室设在党委宣传部，主要负责公司社会责任战略规划和管理的统筹、协调、推进，以及社会责任沟通、传播与研究等。其他各部门按照职能分工，负责业务范围内的社会责任工作。

◎ 社会责任融入

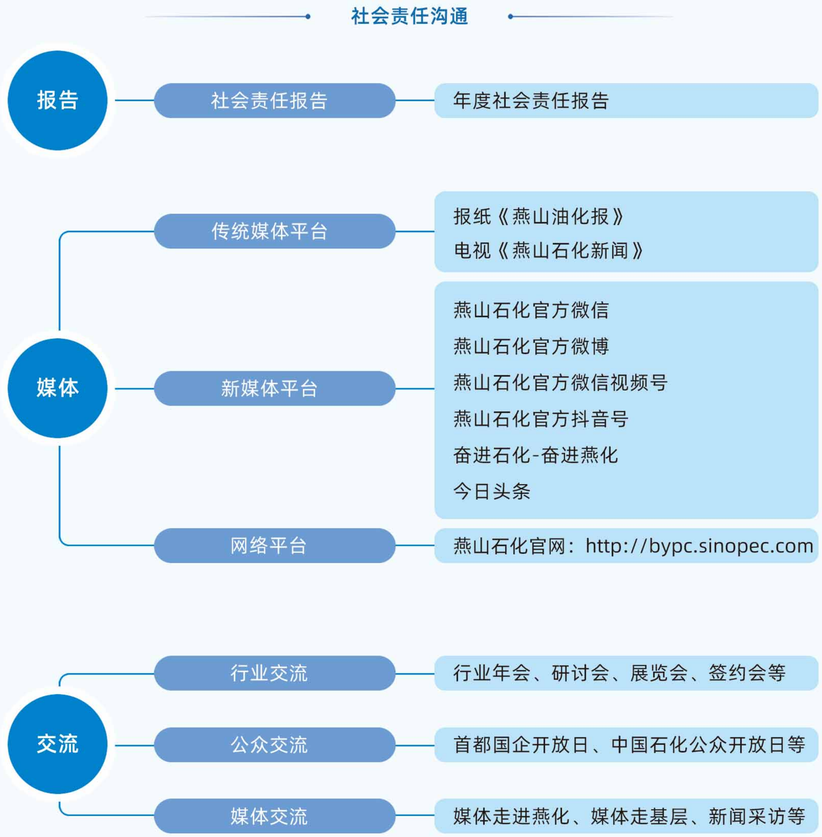
燕山石化基于国家宏观政策导向、国内外社会责任标准、公司发展战略规划、国内外能源行业与油气行业社会责任议题关注点、社会舆论关注焦点等，并结合各部门、各单位的职能，重点开展能源化工、绿色低碳、关爱员工、携手伙伴、回馈社会五个方面的责任实践，联手利益相关方创造经济、社会和环境的综合价值。

为保证社会责任理念有效融入企业管理和业务运营，在充分调研利益相关方期望的基础上，梳理出20 项社会责任关键议题，并结合各部门、各单位的职能，将社会责任议题的具体要求嵌入到工作流程中，以有效推动社会责任议题工作的落实落地，从而最大化地创造经济、社会和环境价值，实现共同可持续发展。



◎ 社会责任沟通

燕山石化高度重视与利益相关方的沟通与交流，主动拓宽沟通方式，创新沟通渠道，深入倾听和研究相关方的需求与期望，将其转化为企业发展的行动目标和方针，及时有效地传播公司的社会责任理念和履责动态，打造负责任的品牌形象。



◎ 利益相关方参与

燕山石化主动识别各利益相关方，通过有效的沟通方式，明确利益相关方的期望与诉求，并将相关诉求转化为社会责任工作行动和方针，切实加强自身能力建设，保障公司发展取得更多成果，惠及更多群体。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府与监管机构	配合宏观调控 国有资产保值增值 依法合规运营 带动当地经济发展 保障和改善民生 服务乡村振兴	高层会晤 交流沟通会 信息报送 参加会议等
客户	产品与服务质量 新能源布局 保障能源供应 科研技术创新 数字化转型	日常服务沟通 客户走访与会议 问卷调查 媒体宣传等
员工	多元化与机会平等 尊重人权 员工培训与发展 职业健康安全	职工代表大会 员工走访和调研 员工表彰 员工培训 主题活动等
环境	应对气候变化 污染排放物管理 生物多样性 资源回收利用 水资源管理	项目环境与社会风险评估 环境信息公示 外部调查回应与沟通 环保科普活动等
社区	社区参与 纳税与创造就业 助力共同富裕	社区沟通交流活动 社会公益活动 公众开放日活动等
合作伙伴	公平竞争 诚实守信 信息保密 密切沟通 长期稳定关系	高层互访 战略合作 行业会议 招投标信息公开等
社会公众	信息公开透明 良好的公众关系	社会责任报告 公司官微官网 社会责任交流活动等
媒体	透明运营 互动沟通	采访报道 媒体平台 媒体走进燕化活动等

◎ 燕山石化“公众开放日”

案　例

作为中国石化驻京窗口企业，燕山石化聚焦“能源至净·生活至美”，深入开展“公众开放日”活动，形成了具有实践性、创新性、效益性的公众理解管理品牌样板，2025年累计接待公众78批、1373人次。

◆3月22日　燕山石化在牛口峪湿地举办第三十三届“世界水日”公众开放日活动，邀请中学生与自闭症儿童共同参与，深入湿地观察动植物，沉浸式了解工业废水治理与生态保护协同治理历程，深化青少年对“人与自然和谐共生”理念的认知，让特殊儿童群体感受自然的律动。

◆4月22日　在第56个“世界地球日”来临之际，燕山石化举办“奉献清洁能源　践行绿色发展”主题公众开放日活动，邀请北师大燕化附中高一年级师生40余人，走进公司展览馆、5G智能物资仓库、氢气新能源装置参观交流，开启“探秘智慧能源”之旅，实地体验5G技术魅力。

◆6月25日　当全国安全生产月与燕山石化2025年大修改造相遇，公司开展2025年全国安全生产月公众开放日“云直播”暨大修改造“主播说安全”活动，聚焦检修现场直接作业安全，带领网友走进中燕建设安全实训基地“云学习”，吸引众多网友云端相聚，共赴这场安全知识盛宴。

◆7月11日　公司成立55周年前夕，燕山石化举办“小燕子回家”主题公众开放日活动，93名公司职工子女及家属满怀期待，走进5G智能物资仓库、氢气新能源装置、消防中心、红色教育基地展厅，开启一场别开生面的现代石油化工探秘之旅。

◆7月25日　燕山石化对口帮扶的安徽省颍上县黄桥镇中心学校师生参加公众开放日活动，参观燕山石化展览馆，沉浸式了解公司五十五年的发展历程，深切感受燕山石化深厚的文化底蕴和家国情怀。

◆10月17日　亚太地区媒体记者代表团走进燕山石化，来自土耳其《光明报》、泰国《民意报》、印度尼西亚《迪斯威日报》、巴基斯坦萨玛电视台、越南之声广播电台等18家亚太国家主流媒体记者先后实地探访公司氢能源装置与牛口峪湿地，近距离解码燕山石化在新能源转型突破与绿色发展实践中的“中国方案”，在湿地文化活动区，同步开展一场别开生面的中华优秀传统文化剪纸活动。

◆12月26日　5位“中阿青年文化使者”走进燕山石化，开启参观访问之旅。他们先后实地参观公司炼油厂第五作业区、氢气新能源装置、膜生产基地、牛口峪湿地，近距离了解燕山石化在新能源转型突破、科技创新赋能以及绿色低碳发展实践中的开创性举措。

聚焦

硕果·宏图

——回顾“十四五” 展望“十五五”

以五年为序，耕云种月
以初心为炬，行远自迩

五年来，
燕山石化牢记嘱托、感恩奋进
在中国式现代化的壮阔征程中，
镌刻下浓墨重彩的燕化答卷……

硕果

回顾“十四五”

“十四五”时期，面对百年变局加速演进、石化产业格局深刻重塑，燕山石化勇担使命、敢闯难关、率先转型，进行了一系列艰苦卓绝的探索，取得了一系列可感可及的成就。

“党和人民好企业”形象充分彰显

圆满完成北京冬奥会氢能保供、重大活动服务保障等政治任务，率先退煤退焦、淘汰退出老旧装置，全力支撑经济社会发展，实现工业总产值2495亿元，营业收入2538.6亿元，上缴税费400.4亿元，是促进区域经济稳增长的坚实支柱，也是支撑首都战略发展的重要基石，为促进国民经济和社会发展做出了积极贡献。

- 累计加工原油**3724.94万吨**
- 生产成品油**2280.89万吨**
- 生产乙烯**302.38万吨**
- 供应燃料电池氢气超**4200吨**

产业布局调整持续优化

完成投资计划77.53亿元，强化清洁高效油品、高性能合成材料产业链韧劲，跨界开辟煤化一体化新空间，开拓氢能、高性能膜产业新赛道，产业布局更加多元化、低碳化。

合成树脂顶替进口产量累计达到150万吨以上并稳居系统内首位，累计增效约50亿元；合成树脂新产品和专用料产量累计达到370万吨。

高附加值合成橡胶产量累计达到5.02万吨，开发了低顺橡胶、改性用嵌段丁苯橡胶、长链支化顺丁橡胶新产品，低顺橡胶年产量首次突破万吨大关。

高附加值VAE产量累计达到15.71万吨，在卷烟胶、复合粘接、建筑防水等多领域开发VAE乳液特色新产品，建筑用胶黏剂BJ-806H获石油和化工行业绿色产品认证。

科技创新能力不断提升

官能化溶聚丁苯、釜式高压聚乙烯成套技术、茂金属聚丙烯等填补空白，EVA、1-己烯、VAE乳液等高附加值产品持续创效，XLPE、医用料、稀土顺丁、低顺橡胶等拓市扩量，科技创新指标、顶替进口产品产量、专利授权等位居炼化企业前列。专利申请授权数量实现五年连续增长，首次获得中国专利奖优胜奖。

“十四五”期间

- 科研投入累计**9.12**亿元
- 公司申请专利**210**项，授权**97**项
- **16**项科技成果通过中石化技术鉴定
- **11**项科技成果获省部级及以上奖项

安全绿色发展态势稳固

投入20.4亿元实施364个安全环保隐患治理项目，深化HSE体系运行，深耕工艺设备电仪等专业，VOCs等排放量连年下降，绿电消纳、降碳等效果显著，获得ISRS第9版7级企业、绿色发展先进企业、水效和碳达峰领跑者等多项荣誉。

- 能源消费总量降幅**25.49%**
- VOCs排放总量连续8年下降**10%**

全面从严治党体系化推进

政治生态向上向好，选人用人好评率连创新高，党委品牌、党建基础工作等持续强化，实施集资建房、公寓修缮、身心健康服务等关爱措施，党建经验入选国家治理典型案例，保证了干部职工心齐气顺劲足。

“1+6+N”职工服务体系

1个智慧服务平台

1个智慧服务平台

6个服务维度

安居工程　爱心帮扶

文体普惠　健康守护

走访慰问　维权关爱

N个服务阵地

职工书屋　健康驿站

心灵驿站　学习园地

……

宏图

展望“十五五”

“十五五”时期，是中国石化动能有效接续、产业整体跃升的关键时期，也是燕山石化转型高质量发展、决胜兴衰长远的关键时期。燕山石化将以全面深化改革为动力，加快推进产业转型升级，凝心聚力开创“十五五”发展新局面。

愿景目标

- 打造新时代高质量发展“新燕化”
- 争当央企改革示范样板

发展方针

- 科技引领 转型升级 绿色低碳 打造标杆

发展路径

- 传统能源与新能源相结合
- 油化工与煤化工相结合
- 本部深耕与异地建厂相结合
- 国内与国外项目发展相结合

空间布局

- 以燕山本部为中心、以大路、南港为两个基地、异地多点布局的“一中心+两基地+X区域”

产业布局

一核、两基、三新、四强

- 一核：以科技创新为核心
- 两基：油和煤为资源源头的两个发展基本盘
- 三新：发展新能源、新材料等战新产业，构建“走出燕化、发展燕化”经营新模式
- 四强：做优做强清洁油品、绿色橡胶、高端树脂、高性能膜四个优势产业链

两个工程

- 内蒙古大路煤化一体化“新生命”工程
- 天津南港绿色高端橡胶“新希望”工程

发展主线

- 2026年“深化改革年”：重点完成组织架构和人员优化调整
- 2027年“能力提升年”：全方位提升人员能力
- 2028年“发展跃升年”：“一中心+两基地+X区域”空间布局基本形成
- 2029年“燕化腾飞年”：“一核两基三新四强”产业布局优势显现
- 2030年“高质量发展年”：初步建成新时代高质量发展“新燕化”

01 鼎力 担当石化使命

国家有政策

坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，坚持智能化、绿色化、融合化方向，加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国，保持制造业合理比重，构建以先进制造业为骨干的现代化产业体系。

——党的二十届四中全会公报

加快建设现代化产业体系。推动科技创新和产业创新融合发展，大力推进新型工业化，做大做强先进制造业，积极发展现代服务业，促进新动能积厚成势、传统动能焕新升级。

——2025年政府工作报告

我们有行动

保障能源安全.....27页
实施创新驱动.....32页
筑牢安全基石.....35页
推动数智赋能.....41页

专题：中国石化首家获评ISRS第9版7级认证企业.....43页

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

可持续发展目标 3 良好健康与福祉 7 经济适用的清洁能源 9 产业、创新和基础设施 12 负责任消费和生产

燕山石化深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，自觉肩负保障国家能源安全的历史使命，坚持高端化、智能化、绿色化方向，充分发挥炼油化工一体化优势，稳定供应清洁油品，积极开拓化工市场，致力攻关新产品新材料新技术，大力培育和发展新质生产力，切实增强国有企业核心功能、提升核心竞争力，为进一步保障国家能源安全、服务人民美好生活需要贡献石化力量。

保障能源安全

供应清洁油品

作为京标油品的主力生产单位，燕山石化始终以保障首都能源安全为己任，自1997年在国内率先生产出无铅汽油，一路领跑国内油品质量升级，当前车用汽柴油供应量占北京市场份额50%以上。2025年，燕山石化加工原油585.81万吨，生产成品油389.10万吨，其中京VIB汽油151.28万吨。

汽油	柴油	航空煤油
160.07万吨	108.77万吨	120.25万吨

燕山石化一路领跑油品质量升级

2021年12月1日
京标VIB，与京标VI相比，对烯烃、芳烃含量及汽油干点、50%和90%蒸发温度等指标提出了更严格的限值

2017年1月1日
京标VI，参照欧VI标准及更严格的美国加州标准

2012年5月31日
京标V，相当于欧V标准，氮氧化物排放限值降低25%，并首次规定了颗粒物（PM）的排放限值

2008年1月1日
京标IV，相当于欧IV标准，汽油硫含量降至50ppm

2005年7月1日
京标B，相当于欧III标准，汽油硫含量降至150ppm

2004年10月1日
京标A，相当于欧II标准，汽油硫含量降至500ppm

2000年7月1日
北京、上海、广州同时执行车用无铅汽油标准，硫含量不大于1000ppm

1997年3月15日
燕山石化全部生产90号以上无铅汽油

◎ 燕山石化走出特色“油转特”之路 案 例

燕山石化顺应能源转型发展大势，从“生产导向”转向“市场导向”，凭借中国石化五大润滑油基础油生产基地之一的优势，以“油转特”战略破局，在高端化、差异化发展中抢占先机。2025年，润滑油基础油、变压器油等特种产品创效1.17亿元，预焙阳极焦创效2.45亿元。

特种焦打开新空间

推动延迟焦化装置产出符合负极焦指标的石油焦产品，可每年为10万辆电动汽车提供锂电池生产材料，同时开发出预焙阳极用石油焦产品，广泛应用于光伏发电场景，大幅降碳支撑国家双碳目标，构建“原油—特种焦—新能源材料”产业新链条，为转型发展开辟新路径。

润滑油突破新高地

聚焦市场需求灵活调整生产，近年来先后产出10余种润滑油产品。2025年创新调整润滑油加氢装置异构单元工艺，成功产出III类+4cSt润滑油基础油，填补中国石化高端润滑油基础油空白，为公司拓展高端市场、提升核心竞争力提供关键支撑。

做强现代化工

燕山石化坚持“基础+高端”发展路线，持续优化化工产品结构，充分发挥产销研一体优势，深化产品加工应用技术研究开发。2025年，燕山石化生产乙烯27.66万吨、合成树脂49.06万吨、合成橡胶10.24万吨、基础有机化学品32.71万吨。

乙烯	合成树脂	合成橡胶	基础有机化学品
27.66万吨	49.06万吨	10.24万吨	32.71万吨

- ◆XLPE 电缆绝缘料在近 30 家电缆生产企业得到批量应用
- ◆锂电池隔膜料实现多批次工业化生产，并开发多家新用户
- ◆医用料多家企业批量采购，完成8家客户准入
- ◆抗冲蒸煮膜、铝塑封装膜料销量创历史新高
- ◆1-己烯出口量占总销量47%，创历史新高

◎ 燕山石化医用聚丙烯研发成果亮相行业高端研讨会 案 例

2025年8月，中国合成树脂协会聚烯烃分会主办的“高端聚烯烃医卫材料的研发及应用进展研讨会”在江苏省无锡市成功召开。本次会议汇聚了国内聚烯烃产业链的专家学者、企业代表，共同探讨高端医用卫生材料领域的技术创新与发展趋势。

研讨会上，燕山石化医用课题组代表发表了题为《燕山石化医用聚丙烯专用树脂的研发及应用》的专题报告，系统介绍了燕山石化为满足高端医卫材料市场需求，在医用聚丙烯专用树脂领域所进行的持续开发与技术攻关工作。

燕山石化在高端合成树脂材料，特别是医用材料领域具有深厚的技术积累和强大的研发实力，是国内知名的高分子材料研发与生产基地。燕山石化从“十三五”期间就开展了聚丙烯、聚乙烯医用料攻关，近年来成功构建了从原料精制、生产聚合工艺严控到洁净化的包装储运等聚丙烯医用料全流程开发体系，通过不断突破，成功开发出具有高洁净度、优异生物相容性、良好加工性能及可靠卫生安全性的系列医用聚丙烯专用料产品。这些产品性能指标已达到国际先进水平，可广泛应用于输液瓶、输液袋、医用包装组件等对材料纯度及安全性要求极高的医疗卫生产品制造领域。

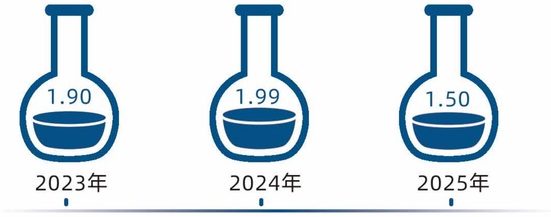
实施创新驱动

燕山石化深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新的重要论述，坚决扛稳扛牢“担当国家战略科技力量”核心职责，按照中国石化“把燕山石化本部打造成原创技术策源地，先进技术成果转化平台”的要求，积极落实《科技创新支撑燕山石化转型高质量发展方案》，将创新全面嵌入公司发展进程中，着力推动科技与产业深度融合，为公司转型方向与技术路径的决策提供坚实支撑。

完善管理制度

燕山石化结合产业发展方向，进一步完善科研体制机制，加强科研项目全过程管理，试点项目奖励机制，重点激励该项目核心骨干人员，激励额度不低于本项目激励总额80%。着重夯实知识产权管理，梳理重点技术清单，对自主开发的成套技术进行重点保护，确定33项重点保护技术，其中核心商密29项。

科技研发总投入（亿元）



（占主营业务收入0.3%~0.4%）

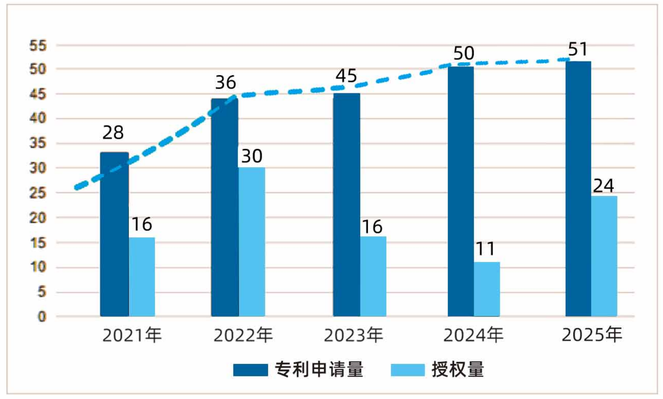
推进科技攻关

燕山石化积极融入北京市科技创新中心的城市功能定位，依托北京人才高地，积极与清华大学、北京化工大学等各大高校，以及石科院、北化院等科研院所联合攻关，加快燕山石化特色关键核心技术攻关及成果转化，釜式高压聚乙烯工艺包通过鉴定，绿色丁基橡胶、4M1P中试装置建成中交，持续推动特种橡胶、合成树脂等高端材料产业链原创技术策源地建设。2025年，公司获得国家专利授权24件，获省部级科技进步奖4项。

获得省部级科技进步奖4项

- 聚丙烯绝缘原位调控和环保型电缆开发关键技术及应用
- 高效稀土催化剂合成支化稀土顺丁橡胶工业技术开发
- 适用于国VI汽油生产的高稳定性SZorb脱硫吸附剂开发与应用
- 高选择性增产高辛烷值汽油组分的LCO加氢裂化技术开发及应用

近年专利申请量



推动产品研发

燕山石化着力完善产品链、专注竞争力提升，延伸产业链、聚焦可持续发展，持续加大新产品研发、生产、推广力度，2025年，燕山石化完成高等级电缆料、锂电池隔膜料等中国石化化工高端材料（A类）和“揭榜挂帅”重点项目，新产品顶替进口产品产量稳居中国石化系统内首位。

- 中国石化系统内首条国产220kV示范工程电缆用绝缘料成功生产
- 链端官能化溶聚丁苯产品成功实现工业化生产并通过轮胎企业验证
- 长链支化顺丁橡胶实现进口替代
- 耐焦烧 XLPE 绝缘料首次试生产且性能达标

◎ 燕山石化成功获得Ecovadis铜牌认证 成为橡胶领域国资系统首例 案 例

2025年12月，燕山石化成功斩获Ecovadis铜牌认证，成为橡胶领域国资系统内首家获此殊荣的企业，标志着燕山石化在橡胶领域迈入欧盟市场，成为第一梯队供应商。

Ecovadis评估体系以百分制对企业进行打分，围绕环境、经济、社会和治理四大主题，构建起三大层级、七大指标、21个议题的综合评价框架，分数高低直接反映企业可持续发展水平。在“双碳”时代，可持续发展已成为企业战略布局的核心要素。

燕山石化始终以客户需求为导向，积极响应米其林、普利司通、马牌等燕山石化橡胶产品战略用户对汽车行业供应体系可持续发展的要求，此次认证成功正是对公司可持续发展工作的高度认可。

筑牢安全基石

燕山石化牢固树立安全发展理念，持续强化首都地区安全生产的极端重要性认识，切实强化企业安全生产的主体责任，围绕“强基础、补短板、消隐患、遏事故、守底线、促提升”年度HSE目标，扎实推进安全生产治本攻坚行动，夯实安全高质量发展根基，全力打造世界一流安全管理绩效、国内最安全炼油化工企业。

年度HSE目标：强基础　补短板　消隐患　遏事故　守底线　促提升

压实安全责任

燕山石化压实全员安全生产责任，根据《危险化学品企业安全生产标准化通用规范》《防雷安全领域重大事故隐患判定标准（试行）》要求，完善安全生产责任制内容，确保履职尽责。2025年，公司安全生产投入6104万元，全年无生产安全事故。

●持续开展“一三六”安全管控提升，领导班子深入基层安全引领157次，协调解决问题64项。

●设立“专业管理+三级安全管理”网格管理组织机构，成立9个公司级专业网格、47个厂级网格、173个区域网格，将安全责任细化到每一个环节、每一个岗位。

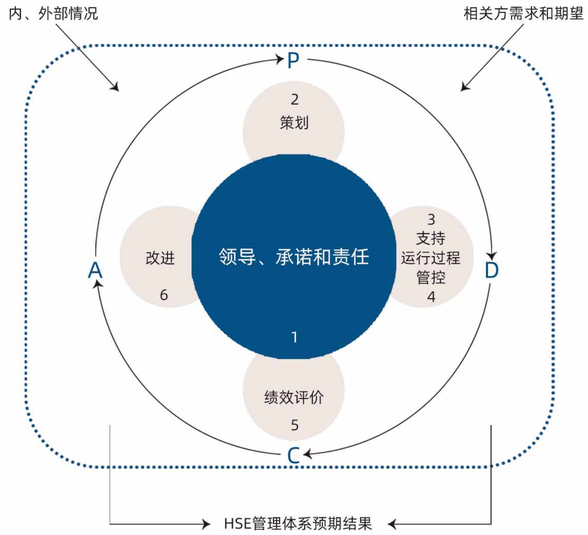
9个公司级专业网格　47个厂级网格　173个区域网格

●动态完善7147份岗位安全生产责任清单和工作任务清单，试运行中国石化在燕山石化“工业互联网＋安全生产平台”建立的“两个清单”考核系统。

●落实安全绩效量化考核，完成2025年度高风险单位“一把手”安全风险抵押承诺书签订工作，严格员工安全积分管理。

深化体系运行

燕山石化纵深推进HSE体系有效运行，以“领导承诺和责任”为核心，以策划、支持、运行过程管控、绩效评价、改进为支持，注重问题溯源分析，以HSE绩效监测寻求企业HSE改进重点，突出领导引领，重视全员参与，坚持专业融合，强化基层管理，形成独具特色的燕山石化安全管理体系。



●完成年度体系内审

通过查阅资料、现场、访谈等方式进行场审核，抽取样本装置/罐区41套，审核问题数量连续5年呈下降趋势。

发现问题773项　整改率100%

●优化要素监测指标

组织要素主管部门修订完善19个要素监测指标，形成现有的263项指标，其中新修订55项，新增8项。

●开展问题溯源改进

组织专业部门选取10项体系审核严重问题、重复性问题开展深入溯源分析，制定改进提升措施23项。

防范安全风险

燕山石化扎实开展“一件事”全链条排查整治、“雷霆行动”及反“三违”专项排查，深化双预防智能管控平台运行，强化安全风险监测预警系统应用，安全风险总值较年初下降44%，顺利通过中办首都安全风险管控措施落实情况验收。全年未发生石油和化学品泄漏事件。

◆ 强化风险评估

根据《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》，结合公司高质量发展情况，完成年度重大危险源辨识评估；对涉硫化氢、一氧化碳、氮气等有毒有害气体装置和设施再识别风险点150处，识别危害因素8种，有效制定管控措施。

◆ 强化隐患排查

落实北京市“企安安”系统隐患排查整治工作，推进安全隐患治理。根据国务院、集团公司相关要求，组织开展“安全啄木鸟”生产安全事故隐患报告奖励专项活动，实现隐患“发现-上报-评估-整改-奖励”闭环管理，累计发放奖励金额93.41万元。

◆ 强化作业安全

构建公司级、属地级、第三方、承包商“四位一体”安全监督体系，狠抓违章问题举一反三整改，充分应用违章智能识别功能，及时发现并报警违章行为，有效杜绝检修施工现场人员不戴安全帽、不系挂安全带、不穿工服、接打电话等违章行为。

◆ 强化专业培训

加大HAZOP培训力度，提升技术人员的自主分析能力。开展受限空间应急处置演练，优化救援流程，强化应急反应能力。

◎ 炼油化工检修改造实现“六个首次”管理创新 案 例

2025年，公司圆满完成炼油化工检修改造，本次检修涵盖24套装置，累计完成4698项检修任务与106项改造项目，是检修周期最长、管理要求最细、参检人员最多、成本控制最优的一次检修，实现了“六个首次”管理创新。

◆ 首次实现检修过程全面电子化图像化 ◆

◆ 首次对施工人员开展全覆盖能力验证 ◆

◆ 首次开展承包商比学赶帮超 ◆

◆ 首次召开质量员工作会 ◆

◆ 首次应用智慧检修工地 ◆

◆ 首次检修之星评比 ◆

筑牢公共安全

燕山石化按照国家公共安全行业标准建设有关要求，主动融入区域安全治理格局，深化企地联防联控协作机制，常态化开展安全共建、隐患共治、应急联动工作，全方位筑牢生产运行、生态防护、周边民生及社会稳定多重安全防线。

◆ 应急处置

建立主要领导全面负责、分管领导具体负责、主管部门分工负责、全员参与的应急组织体系，建立健全《燕山石化应急管理办法》，实行分级管理。公司每半年进行一次生产安全事故综合演练，各生产单位每季度进行一次综合应急演练，各装置、班组每月进行一次实战演练。2025年，组织公司级综合应急演练2次，厂级演练46次，装置级演练2192次。

公司级综合应急演练	厂级演练	装置级演练
2次	**46次**	**2192次**

◆ 运输安全

运用危化品运输风险监测预警系统及车载监控系统，动态监控承运商安全风险，严格落实“燕山石化危化品运输十大零容忍”，不断提升危化品运输安全管理水平。

严禁车辆安全附件缺损　**严禁**车辆运输资质造假

严禁司乘人员资质造假　**严禁**不安规定路线行驶

严禁司乘人员酒驾毒驾　**严禁**司乘人员车内吸烟

严禁车辆超载超速行驶　**严禁**物料违规倾倒排放

严禁运输物料质量造假　**严禁**运输物料计量造假

◆ 反恐防暴

围绕“零打孔、零占压、零伤害、零事故”工作目标，强化企警日常联动机制，实行“两特两重”期间安保升级管理，强化生产厂区封闭化管理和门禁管控，深化反恐应急管理，与房山区反恐办联合举办反恐培训班，各单位专兼职保卫人员16人参加培训，全年组织公司级反恐防范对抗演练12次、重点时期反潜对抗演练考核20余次，专业安保队伍各类应急演练、实战演练、应急点验11次。

◎ 北京市危化事故救援技能交流在燕山石化举行　案　例

2025年5月，北京市应急救援队伍2025年大练兵活动危化事故救援技能交流在燕山石化公司举行。北京市应急局队伍处、危化处、管理事务中心等相关领导，燕山石化安全部门相关领导，各国家级、市级专业应急救援队伍相关人员参加。

在教学环节，燕山石化公司消防中心高级工程师围绕危化企业火灾特点、乙二醇装置及消防设施等内容进行专题授课，参会队伍就授课内容进行互动交流。交流结束后，各国家级、市级专业应急救援队伍前往燕山石化实操实训基地，现场观摩由燕山石化公司消防中心开展的“空地协同、立体救援”石油化工装置综合实战演练。

此次技能交流，是北京市应急管理局开展的2025年大练兵活动的开篇之作，为市属各国家级、市级专业应急救援队伍搭建了交流平台，也是消防中心提升新质战斗力的重要举措，旨在通过演练全面提升应急救援队伍能力、综合素质和协同作战水平，为地区及企业安全生产保驾护航。

推动数智赋能

燕山石化作为集团公司5G项目试点企业之一，将5G无线网络技术与大数据、人工智能、虚拟现实、自动化技术深度融合，顺利完成国家试点示范5G项目总体验收，18个应用场景全部上线运行，为公司高质量发展和数智化转型升级提供技术支撑。2025年，获评集团公司2025年度网络安全水平评价A级。

举例

- ◆关键设备状态监测（机泵监测）实时接入906台机泵监测数据，助力公司动设备故障率降至0.32%。
- ◆智能物资仓库库容量增大10倍，仓储容积约增大26%。
- ◆机器人巡检（轻油罐区）利用轨道式智能巡检机器人实现测温、噪声、漏点检测等智能化巡检，覆盖80个关键点位。

18个应用场景

工艺智能巡检	设备智能巡检	老高压坝区机器人巡检	轻油罐区机器人巡检	长输管线关键设备状态监测	桌面推演
AR培训	无人清罐作业	变配电及输电线路机器人巡检	机泵关键设备状态监测	泄漏动态监测	初期火灾智能识别
受限空间作业监控	消防机器人应用	LDAR智能检测	智能产品立体库	进出厂物流	智能物资立体仓库

获得荣誉

◆ 集团公司人工智能应用创新大赛创佳绩

荣获2025年中国石化人工智能应用创新大赛个人赛金奖；软件造价评估智能体助手获得大赛“优秀智能奖”。

◆ 智能制造领域认证取得新突破

荣获工信部颁发智能制造标杆企业称号，燕山石化智能工厂达到国家智能制造能力成熟度四级水平，比肩卓越级智能工厂。顺利完成两化融合管理体系3A级认证。

◆ 国家级网络安全大赛创佳绩

公司荣获2025年全国能源网络安全大赛团体决赛一等奖；作为中国石化唯一一支队伍参加第三届“陇剑杯”网络安全大赛半决赛。

专题

中国石化首家获评ISRS第9版7级认证企业

2025年5月6日，燕山石化召开国际安全与可持续发展评级（ISRS）结果发布会暨国际小现场安全评级启动会，燕山石化公司董事长、党委书记、分公司代表曲宏亮从挪威船级社能源系统部大中国区总经理谢涛手中接过了国际安全与可持续发展评级（ISRS）第9版7级评级证书，标志着燕山石化通过国际安全与可持续发展评级（ISRS）第9版7级认证，成为中国石化系统内首个获得ISRS第9版7级认证的炼化企业。

自2020年1月与挪威船级社签署战略合作协议以来，燕山石化对标国际一流，以“中央企业要提高安全管理水平，给全国企业做标杆”为追求，深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，坚定不移地向着建设国内最安全的炼化企业迈进。依据ISRS第9版标准，挪威船级社专家从管理体系、管理制度、组织架构、人员能力、安全文化以及执行力等方面，对15个程序和133个子程序进行了整体评估。

下一步，为了识别安全管理短板，推动安全管理向末梢延伸，以问题为导向促安全管理标准持续完善，燕山石化决定在取得国际安全与可持续发展评级（ISRS）第9版7级认证的基础上，进一步引入挪威船级社（DNV）国际小现场安全评级系统，启动小现场安全评级工作，旨在借助挪威船级社（DNV）先进的风险管理理念和成熟的管理经验，通过使用科学化、标准化评估工具，对生产装置进行全面风险评估，建立长效安全改进机制。

2022年9月

燕山石化通过挪威船级社国际安全与可持续发展评级系统（ISRS）第9版6级标准评审，成为国内首家通过ISRS第9版6级的炼化企业。

2025年5月

燕山石化通过国际安全与可持续发展评级（ISRS）第9版7级认证，成为中国石化系统内首个获得ISRS第9版7级认证的炼化企业。

挪威船级社成立于1864年，是全球最大的船级社及认证组织，提供领导全球的QHSE和风险管理服务，拥有超过150年管理风险的先进经验。挪威船级社自1978年以损失因果模型为基础推出国际安全与可持续发展评级系统（ISRS）第1版以来，ISRS已在全球数以千计的企业实施应用，形成了安全与可持续性管理方面的最佳实践经验，成为卓越安全管理的全球标杆，并于2019年推出第9版。

02

笃行
聚力绿色发展

国家有政策

牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，以碳达峰碳中和为牵引，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，筑牢生态安全屏障，增强绿色发展动能。要持续深入推进污染防治攻坚和生态系统优化，加快建设新型能源体系。

——党的二十届四中全会公报

加快经济社会发展全面绿色转型。进一步深化生态文明体制改革，统筹产业结构调整、污染治理、生态保护、应对气候变化，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展。

——2025年政府工作报告

我们有行动

开拓洁净能源……47页
应对气候变化……49页
完善环境管理……53页
打造绿色企业……55页

专题：全国工业区内首个人工湿地……61页

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

可持续发展目标

7 经济适用的清洁能源

13 气候行动

14 水下生物

15 陆地生物

开拓洁净能源

燕山石化以服务北京冬奥为契机，把握氢能产业发展窗口期，坚持加氢引领、绿色示范、双轮驱动、助力减碳，在制氢、提纯、场景应用、氢能技术研发等领域持续发力，致力成为氢能产业链上的先行者、攻坚碳中和绿色技术的贡献者。

2020年3月27日，2000标准立方米/小时氢气新能源装置一次开车成功，生产的氢气成功点燃冬奥会主火炬。赛事期间，累计向加氢站稳定供应高纯氢气61.8吨，保障了北京赛区氢能车辆的用氢需求。装置通过《低碳氢、清洁氢及可再生氢标准与评价》认证，使燕山石化成为国内首家取得清洁氢认证的企业。

2024年12月18日，1万标准立方米/小时氢气提纯设施完善项目顺利建成投产，燃料电池氢总产能突破8000吨/年，可为京津冀地区提供24吨/天的燃料电池汽车用氢，燕山石化成为华北地区最大的燃料电池氢供应基地，对中国石化加速打造中国第一氢能公司、助力首都地区氢能源产业快速发展具有重要意义。

助力技术攻坚

2021年11月4日，中国石化自主研发的首套PEM制氢示范站在燕山石化投用。2022年12月10日，中国石化研发的兆瓦级质子交换膜（PEM）电解水制氢装置在燕山石化成功试运，打通了自主技术“绿电”制“绿氢”流程，标志着中国石化PEM电解水制氢成套技术实现工业应用。

保障公共交通

继氢能源车于冬奥会首次大规模投入示范应用，并于赛后转为市内公交车辆后，燕山石化不断优化装置运行，继续扛稳氢能保供责任，自2020年12月16日首次出厂至2025年底，已累计供应燃料电池氢产品超4200吨，产销量位居中国石化系统内首位，占北京市场氢能供应量50%左右。

服务工业生产

2021年10月8日，燕山石化厂内加氢示范站建成投用，同时一次投用了37辆能叉车。该示范站配备一套500公斤/天氢气充装设施，可为企业内部氢燃料电池叉车加注氢气，这也是目前国内投用数量最多的氢能叉车示范应用场景。

服务物流运输

2021年7月16日，正值全国碳排放权交易市场正式启动之际，燕山石化举办氢能物流车首发仪式，在厂区内投用氢燃料重卡进行短途运输，开创北京市和中国石化系统内氢燃料重卡示范应用的先例。

应用场景

◎ 全国首车30兆帕燃料电池氢气出厂 案 例

2025年3月27日，燕山石化1万标立/小时氢气提纯装置投用暨北京市新建四座加氢站启用仪式隆重举行。北京市经信局、城管委、发改委、科委双新中心，中关村氢能联盟，以及房山区政府、发改委、经信局，燕山办事处等领导和业务负责人出席仪式，共同见证全国首车30兆帕燃料电池氢气顺利出厂的历史瞬间。

本次30兆帕燃料电池氢气的出厂，使燕山石化成为国内首家从加氢母站、运输和加氢站一体化采用30兆帕管束车充装并实现运输到站的企业。30兆帕氢气运输技术的突破，标志着我国氢能储运技术迈向更强承压、更长距离、更低成本的新阶段，这一系列突破必将为京津冀乃至全国氢能产业链协同发展注入强劲动力。

※北京市经信局二级巡视员张宇航：
30兆帕氢气管束车首车出厂，是我市高压氢气运输能力的进一步验证与规模化应用，标志着高压储运关键环节全面贯通，为未来50兆帕乃至更高压力管束车推广积累宝贵经验。

※北京石油公司董事长、党委书记、分公司代表王顺江：
北京石油将与燕山石化以及一众合作伙伴紧密协作，全力以赴推动氢能技术创新突破与广泛应用，为实现首都能源结构的绿色转型和可持续发展作出更大贡献。

应对气候变化

燕山石化大力实施绿色洁净发展战略，以净零排放为终极目标，将应对气候变化融入公司发展规划，稳步实施“碳达峰八大行动”，持续推进化石能源洁净化、洁净能源规模化、生产过程低碳化，为我国能源化工行业绿色低碳转型、实现“双碳”目标贡献力量。

治理架构

遵循《中国石化节约能源管理办法》《中国石化碳排放管理办法》《中国石化环境保护管理规定》等多项管理制度，燕山石化成立清洁生产审核领导小组、节能管理领导小组、碳排放权履约交易领导小组及工作小组、碳达峰与碳中和工作领导小组等，指导公司全面节能降碳工作，专项研究部署公司碳达峰与碳中和行动。

2015年 建立能源管理体系，完成初次认证工作

2023年 通过能源管理体系再认证后的第二次监督审

战略实施

根据中国石化“碳达峰八大行动”，燕山石化制定《碳达峰、碳中和行动计划实施方案》，承接中国石化26项行动任务，明确行动目标、实施内容、保障措施等，进一步细化完善“双碳”路径。2025年，公司碳排放总量同比下降35.60%。

能效提升

燕山石化深入实施“能效提升”计划，通过管理节能、结构节能、技术节能、重点工程、循环经济和合同能源管理六大措施多点突破，系统性提高能源利用效率。2025年，公司大检修期间完成中压加氢机泵冷却用除盐水循环利用、加热炉节能改造、机泵节能升级改造等5项节能项目实施，预计每年节约1.3万吨标准煤。

万元产值综合能耗，同比降 21.95%

总部口径碳排放量，同比降 27.19%

例举 “节能降碳”行动

※ 化工西区低温热综合利用项目，通过低温热回收、汽改电等技术，实现能源循环利用，每年可减少约11230吨二氧化碳排放。

※ 厂区分布式光伏发电项目，预计每年可向内部电网输送“绿电”1016万千瓦时，替代标准煤2890吨、降碳2500吨。

碳交易

燕山石化积极发挥集团公司碳配额集中交易优势，合理制定碳配额采购策略，降低购碳成本，“十四五”期间，碳履约费用持续降低。同时结合绿电抵碳政策，扩大绿电消纳比例，连续5年成为北京市最大绿电消纳用户，提前7年完成集团公司设定的绿电消纳目标。

“十四五”期间合计
购买绿电
11.09亿度

可抵减碳排放量**125万吨**
降低履约成本约**1.35亿元**

风险管理

燕山石化采用定性和定量相结合的分析方法，密切跟踪、监测气候相关影响、风险和机遇，并在发生重大变化时进行更新，建立结构化模型，为梳理应对措施并规划相关转型路径提供科学决策依据。

市场预测

结合炼油、化工重点产业未来的市场需求，对公司市场份额进行预测，从而得到时点业务规模和业务结构

情景研究

基于对产业发展、技术进步、政策环境等要素的预测和描述，得到研究结果

阶段分析

结合不同发展阶段特点，聚焦每一阶段发展路径的推进程度和效果，为相关路径部署提供决策参考

◎ 国内首套！2#S Zorb装置获碳中和认证 案 例

2015年12月16日，燕山石化2#120万吨/年汽油吸附脱硫装置顺利通过北京三星九千认证中心权威核证，成功斩获碳中和评价证书，成为国内首套实现碳中和认证的汽油吸附脱硫装置，为石化行业高耗能装置低碳转型树立了标杆典范。

作为中国石化消化吸收美国ConocoPhillips公司S zorb专利技术的重要成果，这套2013年10月投产的装置，凭借辛烷值损失低、氢耗少、能耗低的技术优势，始终扛牢清洁能源供应使命。2022年北京冬奥会期间，该装置为首都提供硫含量小于10毫克/千克的超低硫清洁汽油，助力车用燃料升级换代，用绿色动能为赛事保驾护航。

此次碳中和认证的达成，更是装置在全生命周期碳管理上的重大突破。2025年1-3月报告期内，装置通过消纳绿电、回收利用低温余热等方式，成功抵消1441.62吨二氧化碳当量的温室气体排放量，经北京三星九千认证中心专家组文件评审与现场核证，完全符合ISO14068-1:2023标准要求，彰显了燕山石化在低碳技术应用与碳管理领域的深厚积淀和坚实步伐。

完善环境管理

燕山石化坚持节能优先、环保优先的理念，以严于国家、地方的环保标准开展环境污染防治，将生态环境保护要求融入到企业生产经营发展的各个环节，不断开展全员、全过程、全天候、全方位的环保管理，全面提升环境治理水平。

健全管理架构

燕山石化以HSE管理体系为引领，按照“一岗双责、党政同责”“谁主管、谁负责”“管业务必须管环保”的原则，梳理完善了从主要负责人到一线操作人员的环保职责。公司设立能源管理和环境保护部、环境监察大队作为专门工作机构，建立HSE委员会，每季度专题研究HSE工作，每月召开环保分委会，专题解决环保突出问题，及时督促整改；各主要生产、辅助单位设立HSE委员会及HSE管理科室，关键生产装置配备安全环保总监，搭建起了三级环保管理架构。

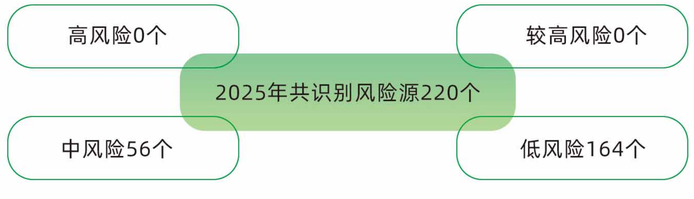
公司现行有效环保管理制度16项，形成覆盖环境监测、能源管理、风险识别、污染防治、固废管理、碳排放管理等环保管理制度体系。2025年，按照国家、北京市及中国石化相关要求，修订废气污染防治、环境监测与统计管理、能源管理、能源环保评价及问责等4项制度，进一步优化管理职责流程。

规范项目建设

燕山石化严格按照国家法律法规和中国石化建设项目环境保护要求，进一步提升建设项目依法合规水平，按照《燕山石化建设项目环境保护管理三同时管理实施细则》，着力加强和规范建设项目可行性研究、环境影响评价、设计、环境监理、施工、竣工验收等全过程的环境保护管理和生态保护，确保环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。全年新建项目环保合规率达100%。

防范环境风险

燕山石化积极做好环境风险防控，有序组织开展环境风险识别，全面开展2025年突发环境风险评估工作，按季度对高风险源进行现场检查，按月跟踪二级单位环保风险月报完成情况，完成公司突发环境事件应急预案修订和备案，组织环保专项应急演练，有效提升环境风险防控能力。



公开环境信息

燕山石化按照《企业环境信息依法披露管理办法》要求，通过北京市信息披露平台发布年度报告，及时对年度产排污数据、环境应急信息等内容进行公示，监测数据在北京市企业事业单位信息公开平台实时公开，数据公开率100%。

强化监督整改

根据中央生态环境保护督察组反馈督察报告反馈问题，燕山石化始终把高质量完成问题整改作为践行习近平生态文明思想的具体实践，成立主要负责人任组长的整改工作领导小组，研究制定整改方案，细化落实整改措施，建立“日汇总、周调度、月总结”工作机制，定期召开整改协调。2025年，发现问题6项已整改完成5项，超额完成年度目标。

打造绿色企业

燕山石化深入推进绿色企业行动计划，坚持减污降碳协同增效，持续实施清洁生产，大力推进污染防治，积极发展循环经济，有效锻造绿色竞争力，提升绿色可持续发展能力。

绿色企业行动

燕山石化于2019年获评中国石化绿色企业。2024年，中国石化启动绿色企业行动第二阶段计划。2025年，公司持续推进绿色企业第二阶段工作，编制《燕山石化“绿色企业行动”第二阶段2025年工作方案》任务清单，共制定任务清单35项，项目清单22项，完成19套绿色基层复核。

绿色企业行动第二阶段计划四大行动

降碳行动

将聚焦推动产业结构低碳化、能源结构多元化、碳捕集利用、甲烷管控、碳资产管理、碳足迹管理等，力争打造600个碳中和示范引领项目，碳履约率100%。

减污行动

将聚焦持续深入打好蓝天、碧水、净土保卫战，推进无废集团建设、环境风险管控等，实现主要污染物排放强度行业领先。

提效行动

将聚焦提高矿产资源、能源、水资源、原辅材料、土地资源利用效率等，力争实现万元产值综合能耗下降5%等指标。

增绿行动

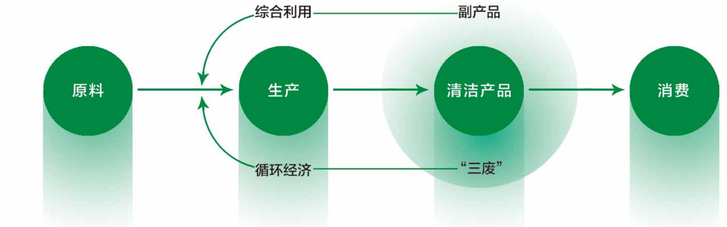
将聚焦推进绿色生态设计、绿色科技创新、绿色数智化建设、绿色供应链打造、绿色基层标准化建设、绿色文化建设等内容，让“无废集团”建设成为全国标杆。

废水达标排放率	废气达标排放率	危险废物合规处置率	新建项目环保管理合规率
100%	100%	100%	100%

建设“清洁、高效、低碳、循环”的绿色企业

实施清洁生产

燕山石化贯彻落实《清洁生产促进法》《“十四五”全国清洁生产推行方案》，持续推进能源清洁低碳高效利用，持续加大绿色技术和环保工艺推广应用力度。动力锅炉2018年底实现全面退煤、2020年底实现全面退焦。当前，企业动力锅炉以天然气为燃料，全面实现清洁化运行。2025年，通过北京市、集团公司清洁生产审核验收。



尽可能采用无毒无害可再生原料，减少污染物和温室气体排放

采用绿色技术、环保工艺，不产生或少产生污染物，提高能效和资源利用率，减少温室气体排放

废气：烟气脱硫脱硝除尘，油气回收，减少SO_2、NO_x PM、VOCs等排放
废水：污水处理和循环利用，减少COD、氨氮等污染物排放，实现废水达标排放
废渣：减量化、资源化、无害化处理

大幅减少汽车等消费环节的SO_2、NO_x、烃类、颗粒物等污染物排放

推动减排降污

大气污染物排放管理

燕山石化严格遵守国家、地方大气污染防治法律法规，通过调整能源消费结构、加大清洁能源使用力度、优化清洁生产工艺和技术，减少大气污染物排放量。积极推进北京市污染防治攻坚战，做好重污染天气及重大活动空气质量保障工作。2025年，公司各项污染物排放量均完成政府和中国石化考核指标，未发生环境污染事件，VOCs排放量实现连续8年下降10%。

排放物	二氧化硫	氮氧化物	氨氮
同　比	-38.1%	-33.63%	-39.6%

水资源管理

燕山石化遵循“利用有限的水资源、实现无限的水循环”这一思路，不断优化用水结构，严格落实源头节水，推进非常规水资源代替新鲜水工作，实现取用新鲜水总量持续降低，获评北京市重点用水企业节水标杆。2025年，公司工业取水量同比降低31.96%。

- 做好节水管理和水效提升工作，按年向所属单位下达水量考核指标，并进行层层分解，逐级落实责任，节约新鲜水用量。
- 建立装置雨污分流及紧急情况下管控措施，做到早筹划、早安排、早发现、早处理，切实做好雨污分流。

地下水污染防治

燕山石化高度重视土壤地下水污染风险防控，建立土壤地下水长效监测机制，落实土壤污染隐患排查制度和企业自行监测要求。开展全过程土壤地下水污染防治技术研究及应用，健全完善土壤地下水污染防控体系。

固体废物管理

作为中国石化首批“无废企业”试点单位，燕山石化持续推进“无废企业”试点建设工作，推进固体废物减量化、资源化、无害化，实现固废综合管理和利用。

公司固体废物合规处置率 **100**% 工业固体废物综合利用率 **88.7**%

噪声治理

燕山石化强化噪声危害识别管控，制定年度听力保护计划，落实噪声危害源头管控，规范“三同时”管理，通过采用优化生产设施布局、优先选用低噪声工艺和设备、建设噪声屏障设施、定期开展噪声监测与信息公开、强化噪声岗位员工的听力保护和健康监护等措施，确保噪声风险可控。

推行绿色文化

为推进企业绿色高质量发展，不断提升绿色竞争力，燕山石化深入开展环保宣传教育活动。

- 强化企地共建。持续开展“三方共建”，开展联合检查，共同排查环境问题，推动现场整改，持续改善燕山地区生态环境质量。
- 参与主题展播。积极参与中国石化环境日专题活动。组织编辑制作了氢能源装置宣传片，宣传展示公司在绿色基层创建方面的成果，并在“六五”环境日期间进行展播。
- 开展节能宣传。聚焦“节能增效，焕‘新’引领”“碳路先锋、绿动未来”活动主题，认真组织制定活动方案，开展节能宣传周和低碳日活动。
- 倡导绿色办公。积极倡导节约集约办公模式，严格落实办公区域节水节电管控，强化日常节能巡查，做到人走断电、按需用水；全面推行电子化流程审批、线上文件流转，深化无纸化办公应用，优先采购节能、低碳、可循环再生等绿色办公用品，降低资源消耗。

发展循环经济

燕山石化大力发展循环经济，持续开展水资源、固体废物资源化利用，推动余热回收及废气循环利用，提高资源综合利用效率。

例举 燕山石化发展循环经济实践

※ 聚焦减量，强化源头管控

推动清洁生产，实现锅炉在用燃料清洁化，减少固废17万吨/年。促进绿色包装，实施三剂储罐改造等项目，减少废弃包装物产生量150吨/年。合成树脂产品外包装袋重膜由0.16毫米减薄至0.12毫米，降低塑料使用量，减少包装成本。

※ 聚焦降碳，强化综合利用

加强技术攻关，实施催化裂化废催化剂磁分选综合利用项目，减量废催化剂450吨/年。转变运输方式，采用共享托盘方式提高资源有效循环，每个共享托盘降低碳排放量7公斤。蓝翠鸟资源综合利用项目全线贯通，共计处置危险废物32240吨。聚焦废旧电机拆解物的全生命周期管理，采用环保、无污染的拆解方式对电机进行绿色拆解，实现资源的最大化回收再利用。已精细化拆解电机总计1020台。

◎ 蓝翠鸟资源综合利用项目 案 例

蓝翠鸟资源综合利用项目于2023年12月8日全线贯通，设计年处理能力为4.8万吨，包含一套回转窑焚烧炉成套设备，同时配套建设甲类废物仓库、丙类废物仓库、焚烧车间、预处理车间等设施。装置采用成熟的转窑炉焚烧工艺，具有无害化程度高、减容效果好、资源化率高、占地小等优点。2025年，公司积极开拓蓝翠鸟外部危废资源，与燕山威立雅、石科院等14家单位签订接收处置合同。

▶2021年8月18日，项目正式破土动工

▶2023年8月31日，项目顺利中交

▶2023年12月8日，项目全线贯通，相继打通固体危废、液体危废进料流程

○减量化——所收危废在内部经分类、预处理、焚烧，产生的废渣及飞灰用专用车送到有资质的单位再次进行处置，顺利实现企业危废减量化。

○无害化——焚烧产生的尾气则经净化处理，不仅可以达到较高的污染物净化效率，而且可以对颗粒物、酸性气体、重金属等污染物进行有效净化，实现达标排放。

○资源化——危废处置过程中的余热产生蒸汽，并入低压蒸汽管网，同时用于除氧水制备、设备管线伴热等，极大程度地实现了资源综合利用。

专题

全国工业区内首个人工湿地

燕山石化坚持以习近平生态文明思想为指导，牢固树立和践行“两山”理念，遵循《中国石化生态保护管理办法》，积极探索生物多样性保护路径，严格落实生物多样性保护措施，建设全国工业区内首个人工湿地——牛口峪湿地，营造良好的区域生态环境，努力推进人与自然和谐共生。

◆环保举措

牛口峪湿地前身为牛口峪水库，始建于1960年，占地1.4平方公里。库区水源主要为燕山石化公司所排放的生产、生活废水。1989年，燕山石化公司开始逐步改造污水处理设施及库区。上世纪90年代初期，建成了一套处理水量为每小时2500立方米的污水处理装置。2004年7月，库区存水开始作为原水输送到东区污水回用装置进行回用加工，以实现水资源的循环利用。

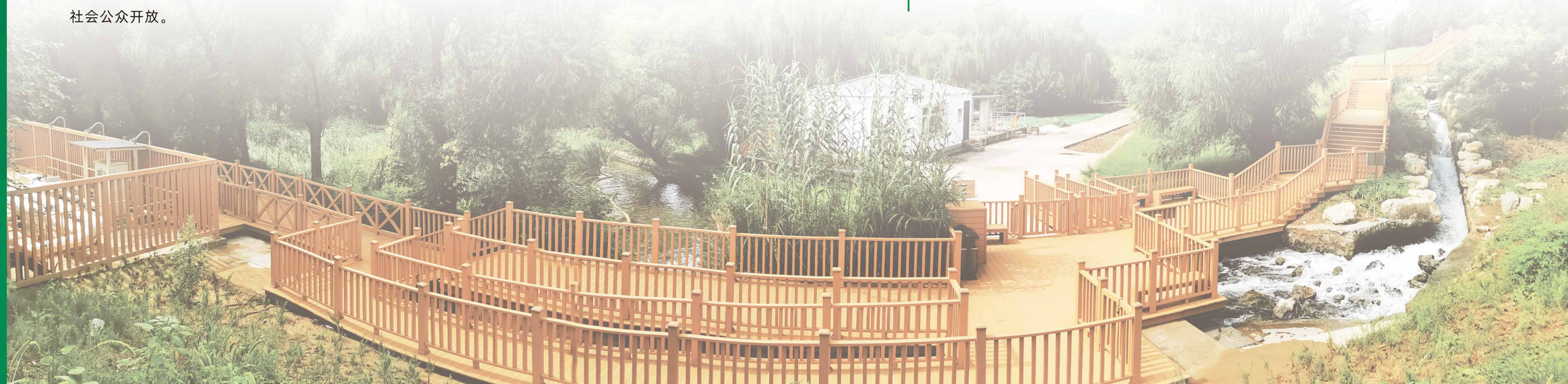
◆生态修复

2017年6月，燕山石化公司在业内率先实践“工业污水处理达标排放+湿地自然生态修复系统”的生态型工业污水综合净化方案，对库区内约8万平方米的原停用氧化塘进行了改造和修复。方案中的湿地区采用国际流行的“天然处理湿地”的设计理念，为生物多样性提供独特庇护。同年10月，牛口峪湿地正式建成，对社会公众开放。

◆生物多样性

该湿地先后被确定为北京市科普基地、中小学生教育基地、翠鸟摄影基地等，成功入选中国石化首批十大“美丽石化-生态排放景观”企业案例，并获评中国石化“十大社会责任示范项目”。当前，牛口峪湿地汇水面积80万平方米，拥有发现超140种鸟类、19种蜻蜓、28种蝴蝶、8种鱼类、56种植物，实现了从达标排放到生态环保的提升，从企业责任到社会责任的迭代。

- 2013年，燕山石化以涵养区域生态为己任对牛口峪生态中心进行生物多样性的课题研究
- 2017年，燕山石化在首都率先实践生态型工业污水综合净化方案，建成全国工业区内首个人工湿地
- 2018年，燕山石化牛口峪湿地作为石化行业污水处理的典范，荣登瑞典斯德哥尔摩世界水周论坛
- 2022年，燕山石化牛口峪湿地入选全球生物多样性保护案例
- 2023年，“牛口峪”环保公益项目案例在联合国COP大会发布



03

与共
赋能员工成长

国家有政策

坚持以经济建设为中心，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的，以全面从严治党为根本保障，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，推动人的全面发展、全体人民共同富裕迈出坚实步伐。

——党的二十届四中全会公报

全面提高人才队伍质量。发挥人才高地和人才平台的辐射作用，加快建设国家战略人才力量，加强拔尖创新人才、重点领域急需紧缺人才和高技能人才培养。大力支持、大胆使用青年科技人才。弘扬工匠精神，建设一流产业技术工人队伍。

——2025年政府工作报告

我们有行动

保障基本权益.....65页
促进职业发展.....67页
产业工人队伍.....70页
呵护身心健康.....71页
构建和谐家园.....73页

专题：职工创新工作室建设成果丰硕.....75页

燕山石化秉持“人才是第一资源”的理念，大力实施人才强企战略，始终重视维护员工的各项合法权益，持续关心关爱员工身心健康，全方位培养引进用好人才，切实加强对员工的人文关怀，推动形成企业关爱员工、员工奉献企业的良好局面。

保障基本权益

尊重人权

燕山石化严格遵守国内外法律公约，尊重人权、奉行平等，自觉抵制任何漠视与践踏人权的行为。坚持对不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁，制定《燕山石化劳动合同管理实施细则》，依法与员工订立、履行、变更、解除或终止劳动合同，禁止雇佣童工和强迫劳动。坚持员工多元化与机会平等，平等雇佣少数民族员工，保障女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会，积极构建和谐稳定的劳动关系。

薪酬福利

燕山石化重视员工薪酬福利保障体系建设，以《劳动法》《劳动合同法》等国内相关法律为准绳，以按劳分配为原则，推行多元化薪酬激励政策。在薪酬福利方面，秉持为岗位价值、能力水平、业绩贡献付薪理念，强化整体薪酬激励功能，形成了按劳取酬、优绩优酬的氛围。同时，落实员工休息休假、带薪休假、疗养等福利。在社会保险方面，按照国家和地方的有关规定，参加养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险以及住房公积金，并按时足额缴纳各项费用。遵循全集团统一的企业年金制度，各所属单位根据情况建立企业补充医疗保险。

民主管理

燕山石化纵深推进企业民主管理工作，完善以职工代表大会制度、职工董事制度、厂务公开制度为主要形式的企业民主管理体系，充分发挥职代会在加强企业职工民主监督中的主渠道作用，认真听取员工意见和建议，保障员工参与企业民主决策、民主管理和民主监督的权利。2025年，召开公司十二届一次“双代会”，严格履行各项职权，选举产生新一届工会委员会、经费审查委员会。审议通过《人力资源部关于申报特殊工时制度的报告》等事项，维护职工民主权益。持续开展两级工会职工代表提案征集活动，引导职工为公司高质量发展献计献策，其中公司级提案立案33件，答复率100%。

促进职业发展

引育并举，构筑人才发展高地

燕山石化完善人才制度建设，修订发布《燕山石化人才库管理实施细则》，健全完善专家岗位化管理机制，专家队伍年龄、专业、层级结构得到进一步优化，切实推进专家队伍从“职位管理”向“岗位管理”的实质性转变。打造多元化人才成长平台，积极推荐优秀干部员工参加央企新能源人才特训班、国际化经营战略预备队训练营等，有效拓宽人才发展视野，加快推进博士后科研工作站建设，成功引进1名博士后入站，持续加强高层次人才引进，引进2名氢能和聚烯烃领域高端科研人才。截至2025年底，公司共有集团公司高级专家2人、公司首席专家8人，公司高级专家10人，公司专家29人，集团公司技能大师5人，公司首席技师6人。

集团公司高级专家 2人

公司首席专家 8人

公司高级专家 10人

公司专家 29人

集团公司技能大师 5人

公司首席技师 6人

统筹调配，激活人力资源潜力

燕山石化积极统筹人力资源配置，贯彻集团公司“多盘活少养人，多分流少安置”要求，组建高质量发展人力资源专班，高效编制《燕山石化高质量发展人员优化方案》《燕山石化高质量发展过渡期人员安排及薪酬绩效调整方案》等，初步形成公司“三定”方案，科学合理编制用工规划，圆满完成2025年度毕业生引进工作与“十五五”用工总量规划报告，全面推行“劳动合同+上岗合同（协议）”的新型管理模式，员工契约意识和竞争意识的显著提升。

强训赋能，强化队伍素质建设

燕山石化围绕公司战略部署、队伍建设和员工成长需要，深化“1+1+N”培训资源矩阵建设，谋划布局煤化工等新专业课程开发，形成煤化工发展历程、煤气化装置工艺流程介绍等课程13项。联合北京石油化工学院成功搭建专升本继续教育平台。针对近两年新员工开展“系统培训-岗位锻炼-再系统培训-再岗位锻炼”循环培养，开发具有企业特色的“新员工”实操实训课程体系，采用“现场讲解+理论授课+动手实操”的沉浸式授课方式，促进岗位技能提升。成功举办全国行业职业技能竞赛聚丙烯装置操作工竞赛，积极承办中国技能大赛化工总控北京赛区选拔赛，扎实推进“最强操作”竞赛，构建多元化、专业化、品牌化的竞赛平台，荣获国家级竞赛团体一等奖1个，团体二等奖1个，优秀组织奖1个，优秀教练团队奖1个，个人2金2银1铜的佳绩，获得省部级竞赛个人2金1铜的优异成绩。

燕山石化第三届“最强操作”竞赛

◎ 全国行业职业技能竞赛聚丙烯装置操作工竞赛 案 例

10月30日，2025年全国行业职业技能竞赛聚丙烯装置操作工竞赛完成全部赛事在燕山石化胜利闭幕。

本次竞赛为国家级二类竞赛，来自中国石化、中国石油和中国中化旗下40支代表队154名选手参加决赛，其中36名选手分别获得金银铜奖。燕山石化代表队在竞赛中斩获团体一等奖、优秀组织奖和优秀教练团队奖。燕山石化参赛选手闫家旭、王筱琪荣获个人金奖，王潇栋、张攀攀荣获个人银奖。

本次竞赛，由中国石油化工集团有限公司和中国就业培训技术指导中心主办、燕山石化公司承办，于10月28日拉开帷幕。竞赛采用“线上技能练兵+线下决赛”的模式进行，线下决赛包括理论知识、实际操作答题、实景仿真隐患排查和事故应急预案仿真演练、DCS仿真操作及综合答辩。为确保竞赛顺利进行，燕山石化周密部署前期准备工作，精心布置竞赛考场和实操现场，为参赛选手安排安全舒适的住宿用餐环境，优选45名青年志愿者全程参与竞赛服务。

产业工人队伍

燕山石化深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，修订公司深化产业工人队伍建设改革的实施意见，聚焦公司高质量发展的关键环节，重点做好星级班组创建和安全班组建设，打造能打胜仗、善打硬仗的产业工人队伍。

燕山石化技能人才队伍中有全国劳动模范**3**人　　大国工匠**1**人

全国技术能手**1**人　　全国石油石化行业技术能手**4**人

炼油厂刘劲松被中华全国总工会认定为2025年大国工匠人才，公司联合新华社发布“解码‘工匠精神’”专题，获25家媒体转载，阅读量300万+

◎ 成功入选北京市工业（国防）工会工匠学院 案 例

※ 2025年9月初，北京市工业（国防）工会2025年工匠学院评审结果出炉。燕山石化成功入选，成为获此资质的七家单位之一。

※ 首都工匠学院是由北京市总工会为深化产业工人队伍建设改革，主导建立的具有工会特色的阶梯式技能人才培养体系，旨在培养更多符合首都高质量发展需要和新质生产力发展方向的大国工匠、北京大工匠和高技能人才。

※ 在创建评选过程中，燕山石化明确核心准入条件，围绕五大关键方向发力：聚焦正确办学方向、聚焦工匠人才特色、聚焦发挥示范作用、聚焦先进技术和数字技能培养、聚焦满足企业技能人才需求。依托上述思路，燕山石化打造了多元化特色实训基地，涵盖安全培训空间、仿真培训基地、拓展训练基地，以及电工、仪表自动化、分析检测、钳工、机泵检维修、设备故障案例分析等专业领域实训场地。其中安全培训空间实力突出，被国家应急管理部遴选为全国10家危险化学品企业安全培训空间典型案例，作为成功经验向全国推广。

呵护身心健康

强化职业健康管理

燕山石化公司HSE管理委员会，全面负责职业健康安全环境管理工作。2025年，燕山石化顺利成为北京市第一家通过健康企业复审的单位。

●实施《职业性有害因素定点监测结果告知》《职业性有害因素岗位监测结果告知》排查，下发《关于作业环境监测数据公示的相关说明》，规范公示告知工作。

●印发《燕山石化2025年听力保护计划》，识别一、二级预警人员116名，开展护耳器测试评估，建立 “医院复诊 - 岗位防护检查 - 定期复查”干预流程。

●完善职工健康体检项目，其中职业健康检查5052人，包括岗前180人、在岗4262人、离岗608人，医疗点全年累计服务2440人次。

●开展“职业病职防周”“体重管理年”宣传活动，参加国家卫健委办公厅第二批职业健康保护行动组织实施和“职业健康达人”优秀案例征集活动。

●举办职业健康负责人及管理人员取证复审培训，组织15期救护员取证培训，共592人取证等，提升员工自救互救能力。

职业病危害因素检测率 100%

有效防控率 100%

职业健康体检率 100%

健康高危人员干预率 100%

强化心理健康服务

燕山石化公司聚焦心理关爱，持续完善“1+2+N”EAP管理机制、四级“心理预警处理机制”、四级“网格化组织架构”和四级“EAP服务团队”等具有企业特点的“心呵护”心理服务模式。EAP项目获评市总工会优秀职工心理服务助推项目。

●开展心理健康服务“一线行”活动，组建专家、骨干及志愿者团队，开展团体辅导218次，服务5031人次，“一对一”咨询36人次。

●分层分类开展“定制化心理培训”，组织5期EAP内训员培训班。同时开展EAP进课堂，覆盖各类培训51班次，培训职工1640人次。

●打造沉浸冥想空间，持续提升职工心灵驿站硬件水平与服务能力。

“1+2+N”EAP管理机制

1个核心心灵驿站

公司职工心灵驿站

+

2个骨干心灵驿站

教育培训中心心灵驿站

师资力量雄厚，可以以专题研究、分组实施、积分考核等创新方式助力职工心理关爱品牌项目建设

职防所心灵驿站

有六间不同功能的活动室，可以提供心理测试，沙盘治疗，心理咨询，催眠减压，舞动治疗、EAP团体等服务项目

+

N个基层心灵驿站

构建和谐家园

“家文化”促和谐

燕山石化充分发挥群团组织作用，以“家文化”建设为切入点，开展“实体化”小家建设工作，提升职工小家软硬件设施，致力营造“温馨、平安、奋进、和谐、责任、廉洁”的美好家园，提高员工幸福指数，提升企业凝聚力。

“办实事”重实效

燕山石化精准对接职工群众需求，常态化开展“我为群众办实事”实践活动。2025年，公司分层制定“我为群众办实事”项目清单，明确任务目标、具体措施和完成时限，落实责任单位和责任人，确保落地见效。全年制定公司级实事清单11项、机关和二级单位211项。

项目完成率 ***100%*** 满意度 ***95%*** 以上

“促帮扶”送温暖

燕山石化持续开展“情暖万家行”活动，坚持日常走访慰问与重大节日慰问相结合的方式，动员各级干部全覆盖走访基层班组、走进员工家庭，倾听员工诉求并力所能及为其解决急难愁盼问题，连续6年为职工提供就医绿色通道服务，就医职工450人次。“情暖万家行”活动全年走访慰问职工10万余人次，困难员工帮扶投入18.2万元。

走访慰问职工 ***10万余*** 人次 困难员工帮扶投入 ***18.2万元***

指标	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
慰问人员	人次	66	44	42	42
慰问金额	万元	74.6	72	94.87	60.6
重大疾病职工慰问					

“重文体”激活力

燕山石化积极丰富文体活动，激发员工内生动力。2025年，公司开展“庆祝中华全国总工会成立100周年、燕山石化公司成立55周年”职工文化体育系列活动，常态化开展职工“健步走”活动。公司荣获2025年首都职工工间操比赛二等奖，公司舞蹈队获2025年首都职工健身操舞（自创编工间操）比赛自创编健身舞二等奖，公司获评“体育风范奖”。

为庆祝中华全国总工会成立100周年暨燕山石化公司成立55周年，2025年4月28日，燕山石化公司隆重举行“奋进新征程、共筑新燕化”职工合唱比赛，来自公司所属各单位及公司机关的18支代表队齐聚一堂，用嘹亮歌声抒发爱国情怀，凝聚奋进力量。

专题

职工创新工作室建设成果丰硕

燕山石化始终深入贯彻“人才是第一资源”理念，深化产业工人队伍建设改革，持续推动职工创新工作室建设。截至目前，公司共有职工创新工作室34家，其中国家级1家、北京市级9家、中国石化示范性5家、工业（国防）产业级4家、公司级8家。

一 强化顶层设计，促进高站位统筹

◆突出政治性。以“打造一支宏大的高素质产业工人队伍”为目标，将创新工作室作为凝聚奋进共识、传承工匠精神、践行初心使命的实践平台。

◆突出先进性。明确由具备较强创新能力及组织协调能力的劳动模范、专家及其他专业技术、技能操作等各类人才任工作室带头人，并以其名字命名。

◆突出群众性。着力构建工作室带头、全员共建共享的工作格局，让工作室成为助力职工成长成才、展现价值的广阔舞台。

二 强化体系建设，促进高标准运行

◆坚持责任导向。实行“归口管理、分级负责”，公司级及以上工作室由公司工会和党委组织部（人力资源部）共同管理，厂级工作室由所在单位负责。

◆坚持规范导向。遵循“七有”原则，即必须有领军人物、骨干团队、规章制度、计划目标、业务培训等，每两年全面评价。

◆坚持激励导向。采用“定量+定性”原则，推行星级评价，自2020年至今，已累计评选五星级22家、四星级25家，助推资金112.2万元。

三 强化成果转化，促进高质量发展

◆聚焦中心工作促创效。以“科技促发展、创新促提升”为导向，开展群众创新、“五小”等活动，2025年，15项成果获得全国“五小”创新成果。

◆聚焦技术攻关提质效。全面开展技术攻关、改造优化、课题研究等活动，2025年，工作室解决生产问题255项，获得国家发明专利15项。

◆聚焦人才培养见实效。通过技术攻关培养高技术（技能）后备人才，打造新员工及“三大员”标准化课程，2025年，导师带徒342人次，培训8022人次。

04

至诚
携手合作共赢

国家有政策

坚持和完善社会主义基本经济制度，更好发挥经济体制改革牵引作用，完善宏观经济治理体系，确保高质量发展行稳致远。

——党的二十届四中全会公报

更好发挥经济体制改革牵引作用。扎实推进重点领域改革，着力破除制约发展的体制机制障碍，创造更加公平、更有活力的市场环境。

——2025年政府工作报告

我们有行动

品牌引领……79页
品质赋能……80页
产业协同……83页
战略合作……86页

专题：燕山石化参加第七届京津冀石墨烯大会……87页

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

可持续发展目标

3 良好健康与福祉 | 4 优质教育 | 5 性别平等 | 8 体面工作和经济增长 | 12 负责任消费和生产 | 17 促进目标实现的伙伴关系

品牌引领

作为中国石化第二批品牌试点单位，燕山石化全面贯彻落实党中央、国务院关于加快实施制造强国、品牌强国战略要求，探索构建了聚焦一个总目标、立足四方面优势、实施“四个三”品牌建设路径”的“1443”品牌建设工作体系，积极推进品牌意识、品牌管理、品牌融合、品牌传播四大引领行动落实落地。2025年，燕山石化品牌实践获评中国石化品牌引领行动优秀实践案例。

“1443”品牌建设总体思路

聚焦一个目标

做强中国石化母品牌

立足四方面优势

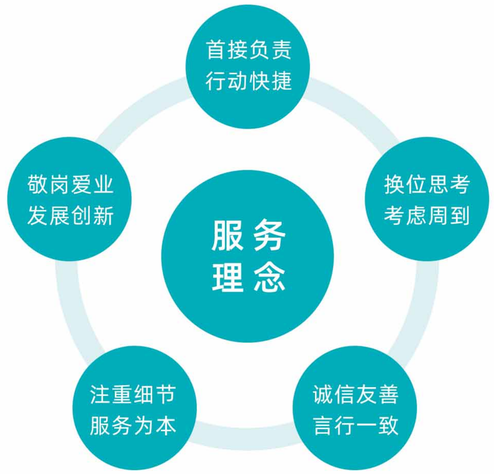
- **责任意识强** 厚植品牌建设底蕴
- **创新动力足** 提升品牌建设动力
- **安全基础牢** 夯实品牌建设根基
- **绿色名片亮** 增强品牌建设活力

实施“四个三”品牌建设路径

- **培育品牌意识**
  - 全员化品牌培训
  - 全方位品牌宣贯
  - 全过程品牌维护
- **强化品牌管理**
  - 战略同谋划
  - 与业务同部署
  - 与绩效同考核
- **提升品牌合力**
  - 思想认识融通
  - 业务联动融通
  - 纵向落实融通
- **创新品牌传播**
  - 拓展更优的渠道
  - 拓展更多的载体
  - 拓展更广的受众

品质赋能

燕山石化始终坚持“质量永远领先一步”的方针，以“质优量足，客户满意”为目标，全面提升质量管理水平。



严格产品质量

燕山石化产品质量要素实行“要素归口，专业主管、多层级联动”的管控模式，对质量风险、外购原辅料质量、生产过程质量、成品质量、检验检测、储存运输及用户服务等环节进行全过程管理。2025年，获得中国石化QC成果发表赛国家一等奖1项，北京市QC发表赛二等奖3项。

	2023年	2024年	2025年
炼油产品出厂合格率（%）	100	100	100
化工产品出厂合格率（%）	100	100	100
产品抽检合格率（%）	100	100	100

参与标准制定

燕山石化始终坚持标准与技术进步相结合，用技术创新和科技进步支撑标准化工作。积极参加多个标准化组织，提出本专业领域标准化工作的政策和措施建议；与生产企业、下游用户、高等院校等合作提出本专业领域制修订国、行标项目计划建议；组织开展本领域国内外标准一致性比对分析，跟踪、研究相关领域国际标准化的发展趋势和工作动态等。

◎ 高科公司测试中心获评中国石化标准化管理先进集体 案 例

燕山石化高科公司测试中心是全国塑料标准化技术委员会石化塑料树脂产品分技术委员会（SAC/TC15/SC1）秘书处所在部门，自1983年成立至今，积极响应国家标准化发展要求，主导发布的现行国家标准57项，行业标准27项，参与发布的国、行标100余项，并作为中国石化合成树脂、合成橡胶及制品的企标的归口单位，对标准进行归口管理工作。近年来，测试中心持续进行标准顶层设计布局，完善国家标准和行业标准体系建设。2025年，燕山石化高科公司测试中心获评中国石化标准化管理先进集体。

◆工业和信息化部公告（2025年第7号）批准发布由燕山石化高科公司主导修订的SH/T 1750-2025《塑料 冷热水管道系统用无规共聚聚丙烯（PP-R）专用料》行业标准。

◆工业和信息化部公告（2025年第7号）批准发布由燕山石化高科公司主导制定的SH/T 1849-2025《塑料 发泡用聚丙烯（PP）树脂》行业标准。

◆国家市场监督管理总局正式批准发布由燕山石化主导的5项国家标准——《塑料 丙烯腈-丁二烯-苯乙烯（ABS）模塑和挤出材料 第1部分：命名系统和分类基础》《塑料 甲基丙烯酸甲酯-丙烯腈-丁二烯-苯乙烯（MABS）模塑和挤出材料 第1部分：命名系统和分类基础》等。

细致客户服务

燕山石化不断完善和提高售前、售中、售后全流程客户服务内容及质量，建立以客户服务部为基础，生产、技术、测验等为辅助的多层次、立体化的客户沟通渠道，实行“要素归口、专业主管、多层级联动”的管控模式。同时依据《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》，加强信息安全管理，强化客户信息保护能力，全年未发生客户信息泄露事件。

●用户咨询执行首接负责制。对于可以立即解答的直接答复；对于无法立即解答的，需要进行记录，寻求专业部门协助，在24小时内对用户予以反馈；日常客服工作中，如客户需要技术资料时，客户服务部人员在1-2小时内通过邮件的方式提供给客户质检单、第三方认证报告、供应商资质等技术材料。

●客户服务部接到用户反映信息后4小时内与用户取得联系，进行充分沟通，协同产销研专业团队，争取在第一时间内响应用户投诉与需求；用户需要现场调查的，48小时内到达现场；对于责任明确的用户投诉，自接收投诉之日起13天内完成投诉处理。

增进客户了解

燕山石化持续开展客户满意度调查。2025年，燕山石化调研客户对品牌形象、预期质量、感知质量、感知价值、用户满意度等满意指数，进一步探寻企业在产品和服务方面现状以及不同类型的用户对产品质量的评价，为企业制定战略规划、生产决策和质量控制、服务模式等方面提供有效的参考信息。

年份	品牌形象	预期质量	感知质量	感知价值	用户满意度
2024年	99.00	98.57	98.53	98.45	98.64
2025年	99.07	98.89	98.75	98.39	98.78

产业协同

燕山石化坚持责任采购、阳光采购，不断完善供应商与承包商管理，加强战略合作，积极探索多元化合作模式，致力于打造可持续发展的责任供应链。

采购管理

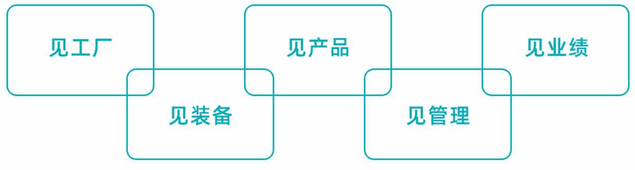
燕山石化不断加强供应资源管理体系建设，积极敞开供应服务大门，优化供应商资格审查和履约动态考评机制，加大违约处理力度，推进市场诚信体系建设，努力构建阳光透明的供应生态。连续六年荣获中国石化采购策略“优秀”单位称号。

公司建立了完整的制度体系进行采购管理，依据《燕山石化物资采购实施细则》《燕山石化物资采购招标投标实施细则》，从采购依据、采购方式选择、采购流程、过程审批、采购执行、监管方式等环节，对招投标采购、询比采购、谈判采购、竞价采购、直接采购、绿色采购、物料主数据管理，尤其是框架协议管理、评标办法制定、评标委员管理、保密管理、风险管理、诚信管理、投标异议管理、合同签订及执行等全过程建立了规范化的管理体系。

供应商管理

严格资格审查

建立完整的制度体系进行选商管理。依据《中国石化物资采购供应资源管理办法》《燕山石化物资采购供应资源管理办法》对供应资源的准入、信用评价、质量体系、供应商评价及应用、警示与处理等进行了规范化的管理。2025年，严守“见工厂、见装备、见产品、见管理、见业绩”原则，新增通过资格审查的供应商共有18家。



加强合规管理

建立双向网格式物资供应合规管理体系。以专业风险流程为基准横向多点融合，将法律法规识别与执行、内控识别与执行、制度承接执行与宣贯、记录管理、成果管理、评定考核分别融入专业风险信息收集识别与评价、风险应对与监督预警、监督评价与改进。

实行量化考评

开展供应商履约动态考评，量化考评供应商交易行为，对当次采购的质量、服务、交货、性价比四方面按照非常好、好、一般、差、非常差5个档次进行评价，同时搜集用户评价，全年未收到用户负面评价。

推行绿色采购

建立绿色供应链采购体系。参考《中国石化绿色物资采购目录》，优先选择节能环保、清洁生产、清洁能源等绿色产业装备和有利于保护环境的产品、技术、设备与设施，优先采购通过环境标志产品、节能节水产品、低碳产品、绿色建材产品认证的绿色物资。同时积极响应中国石化绿色供应链建设要求，大力推进退役电动机绿色回收拆解项目，聚焦退役电机绿色拆解，旨在解决人工拆解效率低、劳动强度大等问题，提升资源回收价值与环保水平。

严肃审核处理

建立健全供应资源审核机制。强化供应商HSE管理体系认证、排污许可证、绿色产品认证、低碳产品认证等环境保护方面的资质审核，从服务保障、采购业务、质量管理、诚信管理、战略合作五方面持续优化供应资源服务水平。坚决抵制招投标活动中的各种不正当竞争和不诚信行为。2025年发生一起涉嫌投标诚信问题，涉及4家供应商，按照中国石化管理要求，依据招标中心提供的证明材料，在中国石化供应资源管理平台中对供应商提起违约处理，总部对其进行了警示约谈。

培训交流**8**次 **125**人次

承包商管理

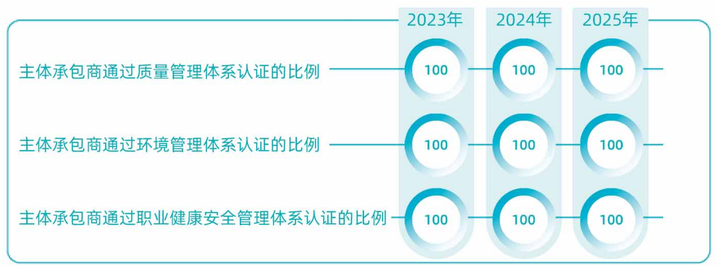
燕山石化强化承包商管理机制，加强承包商资质准入、分包业务、从业人员资格、承包商考核等工作。2025年评比“优秀监护人”1491人次，“银牌监护人”238人次，“金牌监护人”166人次，“完好工地”33个，正向激励属地做好安全监管工作。

●制定统一的检修作业安全监管要点、标准，开展公司级、属地级、第三方、承包商自主监管的“四级监督”。

●严格承包商人员入厂管理，开发承包商二级教育信息化模块，为承包商人员配发安全帽二维码粘贴，通过颜色区分新、老员工，扫码获取承包商员工相关信息。

●从严考核检修直接作业违章行为，制定千人违章率动态管控机制，对千人违章率超过30‰以上的承包商单位进行停工整顿，保障施工现场安全有序。

●强化HSE教育培训，共进行承包商HSE教育228场次，教育人员20568人。其中特殊工种3732人，新员工1580人。开展脚手架、临时用电、吊装作业专工培训。



战略合作

燕山石化主动融入国家发展战略和首都城市战略定位，察大势、应变局、观未来，切实把握好战略性新兴产业的机会和节奏，持续推动上下游合作，携手伙伴互惠互利、共赢共生，致力推动产业链升级，实现企业高质量发展。

◎纳滤/反渗透膜产品广泛应用 案 例

2025年8月，燕山石化纳滤/反渗透膜产品技术交流暨框架协议签约会在湛江成功举办，与会各方还就进一步提高纳滤/反渗透膜产品质量和服务水平、加大产品在中国石化系统内推广应用力度进行交流研讨。

近年来，燕山石化将高性能膜产业基地建设作为打造新时代高质量发展“新燕化”的重要引擎，与系统内兄弟企业协同发力，积极推进纳滤/反渗透膜生产线建设与全自动设备改造、产品性能提升、示范应用等系列工作。经过近三年的持续努力，产品性能指标已达到国内先进水平。目前，膜产品已广泛应用于污水处理、化学水制取、纯水制备、垃圾渗滤液处理、物料分离等领域，并在天津石化、中科炼化、沧州炼化、洛阳石化、宁夏能化、中天合创、中韩石化、江汉盐化工等系统内兄弟企业实现工业化应用。

专题

燕山石化参加第七届京津冀石墨烯大会

2025年5月18日至20日，2025年北京新材料大会暨第七届京津冀石墨烯大会在燕山石化驻在地——北京市房山区燕山地区举办。

本届大会由北京市经济和信息化局、北京市发展和改革委员会、北京市科学技术委员会、中关村科技园区管理委员会、北京市投资促进服务中心、北京市房山区人民政府共同主办，以“新材料——新‘烯’望——新未来”为主题，集展览、洽谈、线上直播于一体，共有来自全国各地的40余家单位与会寻找发展或合作机会，大会集中展示了226项最新研究成果和新材料、新技术、新产品，燕山石化高分子新材料等产品在新材料展览区展出。来自工信部、京津冀有关政府部门，两院院士、行业知名专家学者、有关新材料、绿色能源央企、国企等头部企业、专精特新“小巨人”企业、知名高校和科研单位近500人参加大会。

本届大会是2025中关村论坛系列活动之一，在历届石墨烯大会成功举办的基础上全面升级为涵盖领域更为广泛的新材料大会。大会旨在凝聚北京新材料创新资源、搭建产业链交流合作平台，以推进北京新材料产业突破发展，更好服务于北京新能源汽车、高端装备、电子信息、生物医用等下游产业的健康发展。

燕山石化多层次参与本届大会：

● 颁奖：作为大会的亮点赛事，京津冀新材料创新创业大赛已经连续举办六届。燕山石化公司董事长、党委书记，分公司代表曲宏亮作为现场嘉宾为获奖项目代表颁奖。

● 推介：在京津冀先进材料聚势启航行动环节，燕山石化公司总经理孔健以《新时代、新燕化》为题作燕山石化公司转型高质量发展推介。

● 签约：燕山石化公司与中科院化学所、首钢股份与北汽研究总院、北冶功能与北京有色所、石墨烯技术研究院与吉利汽车中央研究院等单位进行了共性联合实验室及平台签约。燕山石化公司副总经理赵唤群代表公司签约。

● 聘任：北京先进材料产业促进会专业委员会举行聘书发放仪式，燕山石化公司首席专家李军良被聘为“先进高分子材料专委会主任”。

05

奉献
创享美好生活

国家有政策

坚持稳中求进工作总基调，坚持以经济建设为中心，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的。

——党的二十届四中全会公报

加大保障和改善民生力度，提升社会治理效能。加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，稳步提高公共服务和社会保障水平，促进社会和谐稳定，不断增强人民群众获得感幸福感安全感。

——2025年政府工作报告

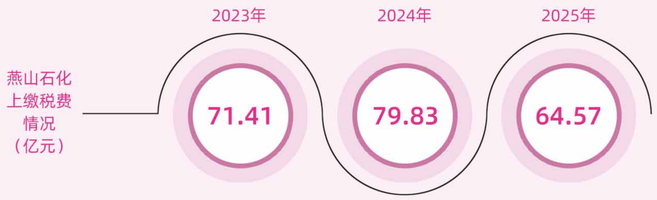
我们有行动

经济共荣.....91页
区域共建.....91页
公益共享.....93页

专题：应急救援的“国家队”.....97页

经济共荣

税收是推动经济发展、促进民生改善、稳定社会预期的重要保障。燕山石化作为中国石化在京唯一一家大型炼油化工企业，坚决扛起经济责任，坚持诚信纳税。2025年，公司上缴税费64.57亿元，为推动国防、科学、教育、文化、卫生等公共事业建设、促进国家经济发展和社会稳定、服务实现共同富裕目标贡献石化力量。



区域共建

燕山石化坚持“大企业要为国家做大贡献”，传承“为党分忧、为国尽责、为民奉献”的红色基因，主动融入地区发展，共建和谐社区，共享发展成果，为促进地方经济发展、守护区域百姓平安贡献力量。

促进生态宜居

◆推进社区整治，稳步推进老旧小区综合整治稳步推进，联合街道、社区、建筑师单位进行实地调研、全覆盖勘察、评估房屋状况，建立“一小区一档案”。

◆推进生活改造，实施政府供电“最后一公里”改造，累计燃气余量退费31007户、电表余量清算29085户、水表余量清算8951户。

◆推进区域绿化，响应首都第三届“绿地大扫除”活动，清洁绿地9000余平方米。开展企地共建全民义务植树活动6场，全员知晓率、尽责率全部达到100%。

◆推进厂区绿化美化工作，全年圆满完成绿化养护工作并补植补种1.2万平方米地被植物，有效促进厂区整体环境品质的提升。

促进公共服务

◆强化社保服务，推行社保“一站式”服务，2.92万名非在职人员供暖报销工作提前3个月圆满完成，全年协解帮扶1.2万人次，综合服务满意度连续达95%以上。

◆强化文体服务，构建“公司大型活动+二级单位赛事+日常经营+对外合作”的全方位服务体系，全年累计服务76万人次、场地保障130次，服务满意度95%以上。

◆强化离退服务，优化离退一站式服务，累计服务接待离退休老同志2.67万人次，全年组织离退休体检9750人。

促进区域安全

◆强化安保管控，圆满完成全国两会、党的二十届四中全会、“9·3”阅兵等重大活动期间“两特两重”治安保卫、交通安全、反恐防暴等服务保障。

◆强化山林防火，全面落实各级森林防火指挥部相关工作要求，制定专项山林防火工作方案，有效推进落实各项防火措施，全年实现“零火情、零火警”目标。

公益共享

燕山石化主动担当作为，聚焦乡村振兴、志愿服务、无偿献血、应急救援等，以责任践行初心使命，以行动书写责任担当，持续为人民群众的美好生活赋能。

乡村振兴

燕山石化始终贯彻习近平总书记关于乡村振兴工作的重要讲话精神，严格落实集团公司乡村振兴计划，扎实开展对安徽省颍上县黄桥镇中心校的教育帮扶工作。截至目前，公司教育帮扶项目已持续推进5年，覆盖当地黄桥镇、彭集村、古城镇、谢桥镇等多个乡镇，使当地学生、教师及家长广泛受益。乡村振兴、教育帮扶累计投入624.05万元。

品牌主题

石化筑梦　金燕腾飞

中心主线

办好老百姓家门口的学校

基本遵循

统一领导、协调推进
党建引领、校企互促
因地制宜、实事求是
系统推进、持续发展
志智双扶、育人为本

行动目标

发展有方向、党建有提升
校长有思路、教师有发展
学生有成长、家长有收获

◆ 实施“双师课堂”

燕山石化积极促进北京市燕山向阳中学与黄桥镇中心校结成“姊妹校”。燕山向阳中学开放“双师课堂”智慧教学平台，利用数字化技术辅助黄桥镇中心校教研教学，每月定期线上送教，实现了城乡两校“同上一堂课”。

◆ 接续“青年支教”

2021年至2025年，燕山石化共选派7批24名青年志愿者，先后赴黄桥镇、中心校开展驻校帮扶。通过“送课程、送活动、送关怀”，志愿者将英语口语、绘画、写作、器乐、舞蹈等辅导课，街舞社、读书社等各类兴趣文化社团，趣味运动会等各类活动带进了校园。

支教志愿者——刘世宏

三个月时光，初心如磐。以工人之实，践教育之诚；在服务乡村中锤炼自我，回馈企业培养之恩。更让我这名燕化青年在田野乡间重新丈量了人生的价值刻度。

支教志愿者——张昱

与学生们朝夕相处，解答疑惑、倾听心声、分享喜悦的过程，让我切身感受到教育的温度与责任。这段经历深化了我对教育公平的理解，也坚定了未来继续关注和支持乡村教育的信念。

志愿服务

燕山石化持续发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，鼓励员工积极参与志愿服务，连续十余年组织“3·5”大型集中学雷锋活动。

燕山石化青年志愿服务（2025年）

青年志愿组织	青年志愿者	累计服务	服务时长
21个	1230名	52场次	7001小时

无偿献血

燕山石化公司志愿服务队长期以来积极参与北京市红十字会的各项活动，并结合企业自身特点积极开展应急救护知识培训、无偿献血活动。2025年，圆满完成红十字会全年无偿献血任务。

110人献血

献血20000余毫升

◎ 企地携手开展学雷锋主题志愿服务 案 例

2025年3月4日，在第62个“学雷锋纪念日”即将来临之际，燕山石化公司携手燕山工委、地区办事处联合举行“微笑北京·房山好邻居”学雷锋志愿服务主题宣传活动。

本次学雷锋主题志愿服务现场共设置展位100余个，燕山石化公司各单位、房山区各直属机关、燕山地区各单位组织了丰富多彩的志愿服务项目，内容包括非遗传承项目展示、手工艺制作体验、科技产品体验等便民利民服务。燕山石化公司团委设置17个展位，共组织炼化知识科普、环保知识有奖问答、趣味实验小课堂、证件照打印、手机贴膜、配钥匙等20余项志愿服务项目。炼化知识科普，为大众揭开石化产品生产的神秘面纱；环保知识有奖问答激发了公众参与支持环保工作的热情；趣味实验小课堂寓教于乐，让知识传递更有趣；证件照打印、手机贴膜、配钥匙等贴心服务，更是从生活细微处入手，为居民带来实实在在的便利。

本次活动旨在通过志愿服务展示“有温度的燕山”形象，提振燕山地区和燕山石化公司干部职工履行社会责任的积极性，凝聚志愿力量服务地区转型发展。

专题

应急救援的“国家队”

燕山石化公司消防中心（应急救援中心）成立于1973年8月，一直承担着燕山石化公司安全生产及燕山地区人民生命财产安全的消防保卫工作，同时肩负国家危险化学品应急救援队与北京市市级专业应急救援队职责，是首批认证的国际危险化学品应急救援队。

当前，消防中心正按照国家应急管理部关于国家危险化学品应急救援队伍的建设要求，加快提升队伍综合应急救援能力，应急救援装备也已由小型、功能单一发展到现在的大型且功能综合为主，先后购入51米大跨距消防车、20米级举高喷射车、60米级举高喷射车、三相射流举高喷射车、干粉泡沫联用车、新型化学洗消车、多功能化学侦检车、压缩空气泡沫举高车、远程供水系统、大流量拖车炮、正负压排烟车、大流量排水车、中型卫星通信指挥车和公共洗消站等，努力打造行业一流应急救援消防队。

2025年，累计实施火警出动37次，完成抢险救援任务5次、掩护服务等任务386次，组织参与演习演练788次。

火 警

火警37次，出动车辆89台次
指战员291人次，出动时长29.96小时

救 援

救援5次，出动车辆18台次
指战员64人次，出动时长554.85小时

2025年8月13日下午14时30分，燕山石化公司消防中心（应急救援中心）接到国家安全生产应急救援中心指令，要求燕山石化应急救援队立即集结出动，奔赴内蒙古呼和浩特市托克托县洪涝灾区，支援当地排涝抢险工作。

接到驰援指令后，燕山石化应急救援队仅用两小时就完成人员集结和物资装备调配工作，16时30分，21名队员、7台抢险车辆准时启程，千里驰援。经过连夜疾驰，救援队伍已于14日凌晨2时30分抵达指定集结点。14日10时50分，到达排涝抢险现场。队员们争分夺秒，快速连接排水管路，调试设备，迅速展开排水作业。

9月5日下午，经过连续23天艰苦奋战，燕山石化消防中心防汛排涝突击队圆满完成内蒙古抗洪抢险任务，平安凯旋。期间，消防指战员累计排除内涝200.35万立方米，助力当地恢复生产生活秩序。

此次救援得到当地政府和群众的高度认可，除内蒙古自治区防汛抗旱指挥部赠与锦旗之外，呼和浩特市防汛抗旱指挥部和托克托县防汛抗旱指挥部也向燕山石化防汛排涝突击队授予锦旗和牌匾，表达对燕山石化消防指战员的诚挚感谢和崇高敬意。

未来展望

“二次创业”，是感悟习近平总书记殷切嘱托、洞察国际国内发展大势、研判公司所处历史方位的重大判断，是经过深入研究、深思熟虑的结果，充分体现了高度的历史自觉和强烈的责任担当。

燕山石化将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实中央经济工作会议精神，深刻领悟习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示精神，认真落实中国石化党组关于“以二次创业推进高质量发展为主题”等系列部署，以及北京市委、市政府决策部署，坚持稳中求进、提质增效，围绕打造新时代高质量发展“新燕化”目标，以“深化改革年”为主线，聚焦“五大突破”，实施安全绿色固本、扭亏脱困攻坚、流程再造赋能、工程建设提速、筑基领航品牌“五大行动”，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献积极力量。

关键绩效

经济绩效表

指　标	单　位	2023	2024	2025
资产总额	亿元	345.55	264.51	393.05
营业收入	亿元	535.34	501.04	352.80
纳税总额	亿元	71.41	79.83	64.57
原油加工量	万吨	790	799.2	585.81
成品油产量	万吨	484.56	486.2	389.10
乙烯产量	万吨	69.76	62.6	27.66
网上采购率	%	100	100	100
厂家直供率	%	98.65	97.20	91.55
产品抽检合格率	%	100	100	100
客户满意度	%	94.23%	98.64	98.78
客户投诉解决率	%	100	100	100
研发投入	亿元	1.90	1.99	1.50
科研人员数量	人	235	235	254
国内专利授权量	件	16	11	24

环境绩效表

指　标	单　位	2023	2024	2025
环保总投资	万元	31212	2716.01	3062.97
综合能源消耗量	万吨标准煤	403.72	354.07	214.05
单位产值综合能耗	万吨标准煤/万元	0.758	0.710	0.612
废气达标处置率	%	100	100	100
VOCs排放量	吨	746.89	663.73	243.23
氮氧化物排放量	吨	858.71	813.41	539.88
二氧化硫排放量	吨	47.58	58.05	35.93
外排废水综合合格率	%	100	100	100
危险固废达标处置率	%	100	100	100

社会绩效表

指　标	单　位	2023	2024	2025
员工人数	人	8239	8048	7631
报告期内吸纳就业人数	人	233	261	67
少数民族员工占比	%	4.88	7.31	5.31
女性员工比例	%	27.43	26.94	26.58
经营管理岗中女性占比	%	17.77	19.30	19.61
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
企业年金覆盖率	%	100	100	100
员工职业培训投入	万元	3645.01	3138.17	1762.92
员工职业培训人次	人次	106682	137543	99875
员工网络培训参与次数	人次	20668	27142	13218
员工流失率	%	0.62	0.63	0.28
每年人均带薪休假天数	天	13.10	13.00	13.4
员工职业健康检查率	%	100	100	100
职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
安全培训总时长	小时	1461	2543	2553
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全应急演练覆盖率	%	100	100	100

指标索引

目录		联合国可持续发展目标（SDGs）	《可持续发展报告标准》（GRIStandards）	中国企业社会责任报告指南 4.0 之石油化工业（CASS-CSR4.0）	报告位置
报告导读			2-2,2-3	P1.1-1.3	
董事长致辞			2-22,2-23	P2.1-2.2	P01-02
企业简介			2-1,2-6,201-1	P4.1-4.3	P03-05
公司治理			2-9,2-27,11.19-11.20,205,206	P4.1,M1.1,M1.4,S1.4	P06-10
社会责任体系		目标 17	2-13,2-14,2-16,2-22,2-29,3-1,3-2,3-3	G1.1-G1.2,G2.1,G3.1-3.3,G4.1,G6.1-6.2	P11-18
聚焦：硕果·宏图		目标 7、8、9、13	2-23,11.20,201,302	P3.1,P3.2,M2.1-2.2,E1.9	P19-24
鼎力，担当石化使命	保障能源安全	目标 3、7、9、12	2-6,201,203	M2.1-2.2,M2.7	P27-31
	实施创新驱动		203	M2.4-2.7,M3,6	P32-34
	筑牢安全基石		403	S3.1-3.7	P35-40
	推动数智赋能		203,404	M2.4-2.7	P41-42
	专题：中国石化首家获评 ISRS 第 9 版 7 级认证企业		403	S3.1	P43-44
笃行，聚力绿色发展	开拓洁净能源	目标 7、13、14、15	11.2,302	M2.1,M2.3,E2.6	P47-48
	应对气候变化		11.1-11.2,302,305	E1.9,E2.3-2.4,E2.6,E2.24	P49-52
	完善环境管理		2-27,11.8	E1.1,E1.2,E1.9,G4.1	P53-54
	打造绿色企业		11.5-11.6,301,302,305,306	E1.1,E2.2,E2.8-2.17,E3.1,E3.6	P55-60
	专题：全国工业区内首个人工湿地		304,306	E3.4	P61-62
与共，赋能员工成长	保障基本权益	目标 8、12、17	11.10-11.11,401,405,406,407	S1.6,S2.1-2.8,S2.10	P65-66
	促进职业发展		404	S2.14-2.16	P67-69
	产业工人队伍		404	S2.14	P70
	呵护身心健康		11.9,403	S2.11-2.13	P71-72
	构建和谐家园		401,403	S2.9,S2.17-2.18	P73-74
	专题：职工创新工作室建设成果丰硕		404	S2.14	P75-76
至诚，携手合作共赢	品牌引领	目标 3、4、5、8、12、17	417	M2.1,M2.8	P79
	品质赋能		416,417,418	M2.12-2.18	P80-82
	产业协同		2-6,204,308,414	M3.1,M3.4-3.8	P83-85
	战略合作		2-28,414	M3.1,M3.4,,M3.6,M3.8,M3.11	P86
	专题：燕山石化参加第七届京津冀石墨烯大会		414	M3.4	P87-88
奉献，创享美好生活	经济共荣	目标 1、2、3、4、8、10、11、16	207 11.15,203,413	S1.3	P91-92
	区域共建		11.15,203,413	S4.1,S4.4	P91-92
	公益共享		11.15,203,413,415	S4.5-4.10,S4. 12-4.13	P93-96
	专题：应急救援的“国家队”		413	S4.1	P97-98
未来展望				A1	P99-100
关键绩效			201,302,401,403,405,415	A2	P101-102
指标索引				A5	P103
评级报告			2-5	A4	P104
意见反馈				A6	P105

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《燕山石化公司2025社会责任报告》。欢迎您对我们的社会责任报告提出建议，我们会认真聆听每一位读者的声音。

邮寄：北京市房山区燕山岗南路1号燕山石化
邮编：102500
电话：010-80344417
邮箱：zhaosx02.yssh@sinopec.com

◆您的信息

姓　名：　　联系电话：

单　位：　　E-mail：

◆报告评价

1.您对报告的总体评价：
□好　□较好　□一般
2.您认为本报告信息披露的全面性：
□丰富　□较丰富　□一般
3.您认为本报告信息披露的质量：
□高　□较高　□一般
4.您认为本报告在结构上：
□合理　□较合理　□一般
5.您认为本报告在版式设计上：
□合理　□较合理　□一般

◆您的意见

您对报告的意见或建议